



天津利安隆新材料股份有限公司

2025 年社会责任报告

目录

1 关于本报告	3
2 董事长致辞	4
3 走进利安隆（天津）	6
3.1 公司简介.....	6
3.2 企业文化.....	6
3.3 发展历程.....	7
3.4 企业荣誉.....	7
3.5 外部协会.....	8
4 规范治理，驱动长远价值	10
4.1 公司治理.....	10
4.2 合规运营.....	10
4.3 商业道德.....	11
4.4 投资者关系维护.....	14
4.5 信息安全.....	14
4.6 可持续发展管理.....	16
4.6.1 可持续发展理念.....	16
4.6.2 利益相关方沟通.....	17
4.6.3 可持续发展议题分析.....	18
5 创新引领，铸就卓越品质	20
5.1 创新驱动.....	20
5.1.1 深化创新管理.....	20
5.1.2 绿色产品技术研发.....	21
5.2 产品质量.....	26
5.2.1 质量管理体系.....	26
5.2.2 提升产品质量水平.....	27
5.3 品质服务.....	27
5.3.1 优化客户服务.....	27
5.3.2 负责任营销.....	28
5.4 可持续供应链.....	28
5.4.1 供应商管理.....	29
5.4.2 打造可持续供应链.....	29
5.4.3 采购人员综合培训.....	30
6 绿色运营，赋能低碳未来	31
6.1 环境合规管理.....	31
6.2 气候与能源管理.....	31
6.2.1 能源管理.....	31
6.2.2 节能降碳行动.....	32
6.2.3 清洁能源使用.....	34
6.2.4 碳排放管理.....	35
6.3 污染物管理.....	39
6.3.1 废气处理.....	39
6.3.2 废水处理.....	40
6.3.3 废弃物管理.....	41
6.3.4 噪声管理.....	42
6.4 循环经济.....	43
6.4.1 水资源利用.....	43
6.4.2 物料和包装使用.....	45
6.5 绿色办公.....	46

7 携手共进，绘就美好生活	48
7.1 员工权益保护	48
7.1.1 平等与多元化	48
7.1.2 民主沟通	49
7.2 员工薪酬与福利	50
7.2.1 薪酬管理	51
7.2.2 福利与关怀	51
7.3 员工发展与培训	53
7.3.1 职业发展	53
7.3.2 人才培养	54
7.4 职业健康与安全	55
7.4.1 职业健康安全管理体系	56
7.4.2 职业健康防护	59
7.4.3 化学品管理	59
7.5 社会贡献	60
8 附录	62
8.1 关键绩效	62
8.2 联合国可持续发展目标响应	69
8.3 GRI 指标索引	70
8.4 SASB 指标索引	73
8.5 独立鉴证声明	75
8.6 意见反馈表	79

1 关于本报告

本报告阐述了天津利安隆新材料股份有限公司在实现自身发展的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，在努力保证内容的真实性、客观性、及时性和可靠性的前提下，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

报告主体与称谓

本报告主体为天津利安隆新材料股份有限公司。为便于表述，报告中也以“利安隆（天津）”“公司”“我们”指代。《天津利安隆新材料股份有限公司 2025 年社会责任报告》（以下简称“本报告”）为公司发布的第 4 份社会责任报告。

报告范围

组织范围：天津利安隆新材料股份有限公司（注册地址：天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路 6 号）。

时间范围：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，与公司年度报告周期一致。部分背景信息或数据可能超出该时间范围。

发布周期：本报告为年度报告。

数据说明

报告中所引用的数据、案例主要来源于公司内部正式文件、统计报告及公开信息。除特别说明外，本报告所用货币单位均为人民币，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

本报告的编制参考了以下标准与框架：全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的可持续发展报告标准（GRI Standards 2021），可持续核算准则理事会（SASB）标准（化学品行业），联合国可持续发展目标（SDGs），联合国全球契约十项原则。

报告获取与联络

本报告以中文电子版形式发布，您可通过公司官方网站 www.rianlon.com 浏览或下载完整报告。

如对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联系：

联系人：祁梦瑶

地址：天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路 6 号

电话：+86 22 8371 8817

电子邮箱：qimengyao@rianlon.com

2 董事长致辞

坚守长期主义：以可持续的化学和生物，驱动确定性的未来

2025年，全球仍处于“百年未有之大变局”的深刻演进中。供应链重组、能源转型与人工智能浪潮交织碰撞，既带来了前所未有的挑战，也孕育着走向高质量未来的重大机遇。我们深知，作为一家以“用化学和生物创造多彩生活”为使命的企业，利安隆的业务本质与人类社会的可持续发展息息相关，公司三条业务曲线的终极价值都指向了更高效地利用资源、更持久地保障安全、更友好地与环境共生。因此，积极履行社会责任、践行可持续发展是我们事业的根基所在，是利安隆穿越经济周期迷雾的深厚底气。

基于这一根本认识，公司的决策层将可持续发展深度融入战略规划与治理架构。我们坚信，负责任的企业才能实现长远的发展。在迭代公司“2.0 战略规划”的蓝图时，我们不仅考量经济绩效，更将业务活动对环境、社会的影响作为决策的关键维度。

回望2025年，我们在可持续发展道路上的每一步都扎实而清晰：

在环境领域，我们“向绿而行”。我们不仅将环保红线列为公司核心的经营战略指引，利安隆始终要求公司管理者站位于“主体之责”，以社会责任为己任，践行绿色承诺；站位于“时代之潮”，以国家发展为导向，彰显企业担当。我们从源头设计、过程控制到末端治理，全流程贯彻绿色、低碳、循环的理念；以开放的态度，及时向社会公众公开我们的环保绩效，接受社会的监督，用真诚和行动赢得创造品牌价值；并在我们的专业领域，为国家产业链、供应链的安全稳定，为战略性新兴产业的崛起，提供高质量、环境友好的化工产品与解决方案。

在社会领域，我们“向下扎根”。员工是我们最宝贵的财富，“以奋斗者为本”的企业文化让组织充满活力，我们持续完善全职业周期的培训与发展体系，致力于打造一个安全、健康、包容的工作环境；而在公司全球化桥头堡——马来西亚研发生产基地的建设过程中，我们以当地生态保护为优先考虑，坚持与当地社区沟通协作，将“尊重”和“共赢”刻入全球化发展的基因。

在治理领域，我们“向内求索”。通过持续优化“总部-事业部”的治理模式，我们不断强化公司管理者对可持续发展方面的战略监督作用。通过构建业务指挥系统，我们将ESG相关绩效与经营管理数据同步分析、同步考核，确保可持续发展不是孤立的报告，而是融入日常运营的“导航仪”，将“客户信赖、员工自豪、社会尊重、可持续发展”的企业愿景，转化为可量化、可执行、可检验的每一天的航迹，稳健驶向世界一流企业的彼岸。

当然，我们也清醒地认识到利安隆面临的挑战与不足。全球化工行业竞争日趋激烈，如何在“攀岩模式”下平衡短期经营压力与长期的可持续投入，是我们必须持续解答的课题。在碳足迹管理、生物多样性保护等更前沿的议题上，我们的探索才刚刚起步。未来，我们将以更大的决心，系统性地弥补短板，将人工智能等新技术更深入地应用于提升安全环保水平与资源利用效率，不断拓展可持续发展的能力边界。

展望前路，变局依旧，但利安隆会坚定地走一条以技术创新为驱动、以资源节约与环境友好为目标、与社会和谐共生的可持续发展之路。让我们携手共同驱动一个更具韧性、更加多彩的确定性未来。

3 走进利安隆（天津）

3.1 公司简介

天津利安隆新材料股份有限公司于 1994 年开始业务启蒙，于 2003 年正式建设生产基地，位于天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路 6 号，占地面积为 95200 m²，建筑面积为 19055m²，是全球领先的高分子材料抗老化助剂产品和技术供应商。

20 多年里，利安隆（天津）专注技术创新，完成了所有产品双基地互备产线的产能布局，主要产品有抗氧化剂（RIANOX®）、光稳定剂(RIASORB®)和整体解决方案产品优配®(U-pack®)，广泛应用于塑料、橡胶、纤维、涂料等有机高分子材料行业，是国家级高新技术企业。

“稳定品质、稳定供应、快速响应”是公司对客户不变的承诺，已经在欧洲的安特卫普、美国的俄亥俄州、新加坡、泰国、日本，以及广州、上海、宁夏等地区设立物流仓库，旨在打造覆盖全球主要客户群的 72 小时快速反应机制，为各地客户提供方便快捷的本土化服务。通过二十多年的积累和发展，公司客户遍及全球，几乎涵盖所有高分子材料及各个应用领域全球著名的高分子材料公司。



公司的研究院还设置工艺工程研究所和应用技术研究所，集各种化学基础科学研究、各类高分子材料助剂生产工艺创新、助剂新产品研究、应用技术研究和工业转化技术研究为一体。同时，我们还有完整的 ISO9001 质量管理体系认证，有严格的质控程序和手段保证对产品的各项指标进行实时监控，采用一系列内控措施，确保品质达到一流。并通过 SQC¹监控每个批次的品质指标，保证产品批次的稳定性。

公司坚守“用化学和生物创造多彩生活”的使命，专注于高分子材料抗老化技术领域，加强技术创新和全球网络布局，为全球高分子材料技术进步作出贡献。

3.2 企业文化

¹ SQC 是指统计质量控制，Statistical Quality Control



3.3 发展历程

1994年，开始抗老化助剂产品的研发、生产和销售。

2003年，公司设立研发中心。

2005年，开始自主品牌的全球推广和销售。

2011年设立应用技术工程中心，开启 U-pack®品牌解决方案的业务。

2013年，获得天津市高分子材料功能助剂技术工程中心认定。

2017年，在天津设立博士后科研工作站；公司成功登陆中国 A 股市场进入了产业和资本协调发展的新阶段公司将坚守为客户创造价值的使命，专注于高分子材料抗老化技术领域,为全球高分子材料技术进步做出贡献。

2018年，公司研究院大楼建成投入运营，大幅改善公司技术创新基础条件。

2021年，研发中心获批天津市高分子材料抗老化助剂工程研究中心。。

2022年，并购成功锦州康泰，开启第二生命曲线润滑油添加剂业务；同年介入合成生物学，开启第三生命曲线的征程。

2024年，并购完成处于 PI 材料领域技术前沿的韩国企业 IPITECH INC.，向柔性 OLED 显示屏幕、柔性电路板（FPC）、新能源汽车等产业延伸。2025年，设立马来西亚公司，实现了从“中国的利安隆”向“世界的利安隆”的关键一跃。

3.4 企业荣誉

荣誉名称	颁发单位
全国就业与社会保障先进民营企业	全国工商联、人力资源社会保障部、全国总工会

安全生产先进单位	天津市经济技术开发区应急管理局
优秀会员单位	天津市滨海新区安全生产管理协会
健康企业（市级）	天津市卫生健康委员会
健康企业（区级）	天津市滨海新区健康促进委员会办公室
国家级绿色工厂	国家工信部




图：被三部门联合授予“全国就业与社会保障先进民营企业”荣誉称号

3.5 外部协会

协会名称	职称
天津经济技术开发区安全生产协会	会长单位
天津市安全科学技术学会	副会长单位
联合国全球契约组织	企业成员
天津经济技术开发区环境保护协会	会长单位
中国涂料工业协会	会员单位
中国合成橡胶工业协会	副理事长单位
中国合成树脂供销协会	常务理事单位

中国塑料加工工业协会农用薄膜专业委员会	会员单位
天津精细化工和新材料产业(人才)联盟	联盟单位
天津滨海新区慈善协会	理事单位

4 规范治理，驱动长远价值

本章所响应的 SDGs	 
实质性议题	信息披露、优化公司管理、投资者关系、数字化转型与信息安全、纳税与创造就业、商业道德与反腐败
主要行动	持续完善公司治理水平，积极搭建全面融入业务流程的合规管理机制，覆盖运营各关键环节。开展 ISO 37001 反贿赂管理体系认证，设立举报与调查机制，持续开展廉洁文化宣导，不断提升反腐倡廉水平。开展 ISO/IEC 27001 信息安全管理体认证，实施技术与管理并重的信息安全防护策略，定期开展安全培训与应急演练。

4.1 公司治理

利安隆（天津）持续完善公司管理机制，坚持董事会多元化，落实董事会职权，提升公司治理能力和水平，不断完善合规管理体系和制度体系，加强法律风险和运营风险管控，提高企业抗风险能力，坚持合规创造价值导向，立足实际、力求实效、稳步有序地推进合规管理体系建设工作，保障企业知识产权，促进公司稳健发展。

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等有关法律法规和中国证监会有关法律法规等的要求，结合公司实际情况，建立健全公司内部管理和控制制度，不断完善公司的法人治理结构；进一步规范公司运作，提高公司治理水平。截至报告期末，公司治理的实际状况符合法律法规的要求。

公司逐步建立和完善公正、透明的高级管理人员绩效考核标准和激励约束机制。高级管理人员的聘任和考核公开、透明，符合法律法规的规定。

4.2 合规运营

公司自上而下重视企业合规管理，持续完善合规管理体系，将守法合规、风险防范的理念融入企业生产运营各环节，充分发挥廉洁、法制、内审合规的合力，通过开展合规培训、合规宣传等活动，将规范经营的理念深植于每一位员工的心中，达成全体员工共识。同时，公司严格按照《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《创业板信息披露

业务备忘录》等相关要求，圆满完成年度信息披露。公司会制定并落实相应的管控措施，确保公司在复杂多变的市场环境中保持稳健发展。

公司高度重视企业风险管理，建立风险管理和内部控制体系，通过编制风险管理架构和风险管理体系将风险辨识、评估、应对的控制措施落实到具体相关部门，将风险管理与内部控制有效融合，提高了公司的风险防控能力和控制手段。目前公司面临的风险是环保和安全生产的风险，针对这方面的风险，公司采取应对措施，确保风险管控有章可循、有法可依。

在税务管理方面，公司严格遵守运营所在地区的税收法律法规，严格执行日常税务规范，保证税务申报和缴纳等环节的规范性。我们每年聘请外部审计机构对公司财务进行审计，作为合规运营的重要保障。

【关键绩效】





2025年，公司未发生任何重大违规事件。

4.3 商业道德

公司坚持反腐败、反贪污的基本原则及相关法律法规，对贪污、腐败、舞弊等行为零容忍，依据《商业行为及道德规范政策》《廉洁从业管理规定》《严防官僚主义和形式主义的十条措施》《反不正当竞争管理规定》等规范性文件，规范员工违规违纪处理工作，强化员工廉洁从业监督，以监督治理效能保障公司稳健发展。

公司逐年完善反腐败培训体系，并将反腐败政策传达给中高级管理层员工，营造清风正气的运营环境。我们倡导诚信正直的企业文化，通过学习员工手册、发布公司规章制度、宣传廉洁、反腐文化等方式，帮助员工识别诚信道德与非诚信道德的行为，提升员工反腐倡廉意识。

公司制定《社会责任举报及处理管理程序》《举报监督管理制度》等文件，并在公司官网公示举报方式，设立监督举报信箱，保证投诉举报工作渠道畅通。公司积极开展监督检查，相关工作人员严格遵守保密义务，不得将检举控告材料、检举控告人信息转给或者告知被检举控告的人员；受理检举控告或开展核查工作，应当在不暴露检举控告人身份的情况下进行，若发现打击和报复举报人行为，将依法严肃处理，确保举报人的人身安全。

 举报电话 022-83718817-8110	 举报邮箱 audit@rianlon.com
 当面举报 可约定时间、地点直接举报	 信函举报 天津市华苑产业区开华道20号智慧山西塔20层 审计监察部收 邮编：300384

图：公司于官网公布举报渠道

举报内容：

凡涉及违反公司制度、商业道德准则及其他一切损害公司、员工利益的行为，利安隆欢迎任何单位或个人采取公开或非公开的形式，向公司审计监察部检举、揭发。

举报奖励：

根据举报调查结果，利安隆将以挽回经济损失或司法机关认定被举报人获得的不正当利益为基数奖励 10%-20%，单项举报最高奖励 20 万。

举报承诺：

利安隆将严格按照程序进行调查，并为举报人保密一切信息。

举报示例：

被举报人：XXX

事实：XXXX 年 XX 月 XX 项目/流程/招标/考察等活动中有 XX 行为（尽可能详细）

证据：交易记录/照片/录音/视频等（请提供相关线索或证据，尽可能详细）

举报人：XX（可匿名）

联系方式：电话/邮箱/QQ/微信等方式均可（请务必保持联系，以便我们落实证据及举报调查结束后兑现对您的奖励）

【案例】获得 ISO 37001 反贿赂管理体系认证

2025 年，我们系统性开展 ISO 37001 反贿赂管理体系认证，并顺利取得证书。获得 ISO 37001 反贿赂管理体系认证，标志着企业在合规治理与商业道德建设方面迈入了系统化、国际化的新阶段。通过体系化预防、发现与应对贿赂风险，公司进一步巩固了内部管控效能，降低了运营风险，增强了在全球市场中的合规竞争力与品牌公信力，为可持续发展奠定了坚实的治理基石。



图：公司 2025 年 9 月开展廉洁从业培训

【关键绩效】

2025 年

公司未发生涉及贪污腐败、违反商业道德或不正当竞争的诉讼和案件

接受过反腐培训员工占比为 100%经确认的腐败事件 0 起，没有因腐败被开除的员工

业务伙伴因腐败被终止合同的事件 0 起

对员工的腐败行为的公开诉讼案件 0 起

由举报程序产生的报告数量 0 件

4.4 投资者关系维护

公司建立了完善的公司治理结构，在机制上保证了所有股东公开、公平、公正地享有各项权益。公司严格遵循《公司法》《证券法》《公司章程》等有关规定，规范股东大会的召集、召开以及表决程序，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权、提案权和表决权；公司严格按照法律法规、规章制度的要求，认真履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平；公司加强了投资者关系管理工作，通过网络、电话、邮件等沟通渠道，为投资者营造了一个良好的互动平台，保障投资者知情权，维护社会公众股东的合法权益，与利益相关方共赢。

4.5 信息安全

维护客户隐私与企业商业机密是确保公司业务连续性、稳定性的关键，因此，利安隆（天津）十分注重信息安全管理，从制度完善、风险防控、信息安全保护与培训等方面扎实推进信息安全体系建设，夯实网络和信息安全管理基础。报告期内，公司未发生重大信息安全事件。

● 建立制度体系

公司不断健全网络与信息安全管理制度，制定《项目信息安全管理程序》《信息安全风险管理程序》《信息交换管理程序》《电子消息管理程序》《安全区域管理程序》《计算机管理程序》等制度，针对计算机运营环境、网络系统提出安全管理要求，规范信息采集、日常维护、存储传输等行为，规范企业控制系统的网络安全管理等流程，保障公司信息系统的安全稳定运行。

【案例】开展 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证

公司主动将信息安全管理提升至战略高度，于 2025 年开展 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证，搭建系统化的信息安全治理框架，将技术防护、流程管控与人员意识深度融合，并成功通过认证。未来，公司将持续运行并优化该管理体系，打造一个更智能、更坚韧、更可信赖的数字化运营环境。



- 防范网络风险

公司持续推进网络安全建设与风险防范工作，制定《网络设备安全配置管理程序》《威胁情报管理程序》《云服务管理控制程序》《信息安全风险管理程序》等文件，通过设置计算机防火墙、内网监控、文档加密、杀毒软件等防护措施，定期组织员工开展信息安全应急演练，编制《信息安全风险评估报告》，不断提升信息系统的安全防御能力，筑牢数据安全防线，规避信息安全风险，保障公司应用系统等基础设施的稳定运行。

- 保护信息安全

公司坚持与全体员工、客户、供应商做好保密协议书的签订工作，对涉密员工进行上岗前保密法制和保密知识教育，对全体员工定期开展保密教育工作，增强全体职工的保密意识，明确界定保密事项范围以及各相关方的责任和义务，切实保护各相关方信息安全。公司制定《信息交换管理程序》《用户访问管理程序》《相关方信息安全管理程序》等管理制度，对涉及经营管理信息的商业秘密，按照重要程度划分等级，并制定了相应的权限控制、保护机制和审批流程，对客户关键信息和合同信息进行保密、隐藏，确保客户信息的保密性。2025年，公司未发生客户个人信息安全违规事故，因客户信息泄露而引起投诉的事件 0 起，未有涉及侵犯客户隐私和客户资料的经证实的投诉。

- 开展信息安全培训

公司注重员工信息安全意识的培养与强化，面向全体员工组织开展网络信息安全宣传活动和课程，促进员工网络信息安全意识的提升。2025年，与信息系统相关的主要负责人员均要求参加信息安全培训；相关人员通过信息安全培训后将信息安全意识宣贯至所管辖部门员工。

【案例】常态化培训筑牢可持续运营基石

2025年，公司启动“信息安全意识与合规基础”专项培训，旨在系统化提升全体员工的信息安全风险识别与防范能力，将安全合规意识内化为企业文化的一部分，从而有效保护公司核心数据资产，降低运营风险，并履行对员工、客户及社会的责任承诺。

培训课程体系完备，涵盖七大模块，从意识导入、方针解读，到实操技能与行为规范，最后以互动演练与行动倡议收尾，形成“意识-知识-技能-行为”的完整闭环。培训目标清晰，帮助员工掌握识别、防范与应对安全威胁的实际能力。

4.6 可持续发展管理

4.6.1 可持续发展理念

利安隆（天津）将企业使命“用化学和生物创造多彩生活”作为构建业务组合与制定业务策略的重要依据，以实现经济、社会、环境综合价值最大化为目标构建社会责任管理模式，将可持续发展融入公司战略规划、企业管治、业务运营等方方面面，助力实现“成为客户信赖、员工自豪、社会尊重、可持续发展的世界一流企业”的企业愿景，推动公司全面协调可持续发展。

公司于2021年加入联合国全球契约组织并承诺将支持联合国全球契约组织在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策，积极参与伙伴合作，致力于可持续发展目标的实现。

2025年，公司积极响应全球供应链的可持续发展要求，按照SA8000社会责任标准，系统化推进在童工与未成年工保护、强迫劳动禁止、职业健康与安全、结社自由与集体谈判权、反歧视、惩戒措施规范、工作时间合规、薪酬福利保障、管理体系整合等方面的社会责任管理和实践工作，并成功通过SA8000社会责任标准认证。公司亦将SA8000标准要求融入供应商管理，从准入源头、绩效审核等环节管理供应链中的劳工与人权风险，与价值链伙伴构建责任共同体的战略实践，传递推动全链条可持续发展的坚定承诺。

员工	保护合法权益 健康与安全 职业发展 优化公司管理 薪酬与福利 多元化与机会平等	签订劳动合同 职工代表大会 员工座谈会 发放员工手册 绩效考核
供应商等合作伙伴	阳光采购 诚信履约 合作共赢 提升能力 商业道德与反腐败	日常工作对接 定期评估 供应商技术交流 高层互访
政府机构	依法纳税 合法经营 促进就业 安全生产 节能减排 促进当地经济发展	政府官网政策获取 接收政府公文 环保、安全生产、消防、用工、税务等合规监管 检查 参加政策会议 接受参观考察
社区	保护环境 支持社区发展	社区活动参与 公益活动

4.6.3 可持续发展议题分析

2025年，公司首次根据双重重要性评估方法开展可持续发展议题识别与评估。在影响重要性维度，我们结合国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、行业对标、内外部专家建议等内外部的诉求和主要关注问题，判断可持续发展议题的影响重要性程度；在财务重要性维度，我们邀请公司高级管理层、财务人员与外部专家共同完成，最终识别出19项可持续发展实质性议题。其中，具有双重重要性的议题为：污染物排放管理、应对气候变化，具有财务重要性的议题为：污染物排放管理、应对气候变化、科研技术创新、提升产品与服务质量、员工健康与安全。

影响重要性	信息披露 投资者关系	水资源管理 环境合规管理	污染物排放管理 应对气候变化
	客户关系	负责任供应链 数字化转型与信息安全	科研技术创新 提升产品与服务质量 员工健康与安全
	社区公益与建设		
	财务重要性		

实质性议题矩阵

环境	社会	经济/治理
1.应对气候变化 2.水资源管理 3.环境合规管理 4.污染物排放管理	5.科研技术创新 6.提升产品与服务质量 7.客户关系 8.负责任供应链 9.员工健康与安全 10.多元化与机会平等 11.员工培训与发展 12.薪酬与福利 13.社区公益与建设	14.信息披露 15.优化公司管理 16.投资者关系 17.数字化转型与信息安全 18.纳税与创造就业 19.商业道德与反腐败

5 创新引领，铸就卓越品质

本章所响应的 SDGs	
实质性议题	应对气候变化、水资源管理、环境合规管理、污染物排放管理、科研技术创新、提升产品与服务质量、客户关系、负责任供应链
主要行动	打造研发创新平台，推进绿色产品技术研究；严格管控产品质量，实施产品全生命周期管理；建立客户问题响应机制，开展客户满意度调查；制定《可持续采购管理政策》，对供应商在管理体系、员工、安全与职业健康、环境、反腐败、商业道德等方面提出明确的要求，开展供应商 ESG 审核与绩效考核管理，促进供应商积极践行社会责任。

5.1 创新驱动

公司坚信“科学技术是第一生产力”，以国家战略需求为导向，持续加大研发投入，推进数字化转型，加速创新成果转化，保证科技研发项目高效、有序、可控进行，引领企业高质量发展。

5.1.1 深化创新管理

公司成立研究院，不断提升公司在新结构物产品开发、新工艺创新、应用技术能力等方面的技术研发实力，制定《项目研发管理制度》，规范研发项目从立项到结项的全过程管理。

- **加大研发投入**

公司深信研发与创新是实现可持续发展的支撑，只有牢牢把握产品技术研发路线，才能让产品在特定领域的技术达到国际领先水平。我们结合对中国市场需求的深入研判，在人才队伍建设、产品研发等方面持续加大投入力度。2025 年，公司研发投入 7901.19 万元。

- **建设创新平台**

公司累计建成天津市企业技术中心、高分子材料功能助剂工程技术中心、高分子材料抗老化助剂工程研究中心、博士后工作站、国际合作基地等创新平台，搭建创新团队 173 人，由多位化学博

士组成项目带头人，并且聘请来自美国、日本、欧洲的行业尖端专家，在抗老化产品结构创新、应用技术创新方面成果显著。

公司还与天津大学、浙江大学、四川大学、清华大学、北京化工大学等高校开展产学研长期合作，在项目研发、人才培养方面积累良好的产学研互动模式。

● 保护知识产权

公司高度重视知识产权的保护工作，严格按照《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《反不正当竞争法》等法律法规开展知识产权保护工作，制定《知识产权管理制度》《专利分级管理制度》《专利申报激励管理办法》等内部管理制度，不断完善知识产权保护体系，逐年提升知识产权意识，大力开展知识产权相关人员培训，全方位加强知识产权保护工作。

公司知识产权工作设在总裁办，由总裁直接指导开展工作，已形成完善知识产权制度管理体系。目前配置有三名专业知识产权工程师，对集团总部、三个事业部，以及下属六个子公司的知识产权工作进行统一系统性管理。专利申请流程、事务共享监管，专利文件通过线上电子管理系统监管。公司与外部代理机构（均为北京代理所）合作，并启用代理人考核机制，保证公司专利撰写质量。每季度对竞争对手和本行业的专利进行检索，识别风险专利。公司所有产品和项目都进行 FTO（技术自由实施分析或专利侵权风险分析），定期在公司内部进行知识产权培训，IPR（专门负责知识产权相关工作的职业人员）也积极参加外部培训，每年 2-3 次外部培训。

公司的 rianlon、利安隆、RIANOX、RIASORB、U-pack 五大核心商标均已完成了中国商标注册，并保持在全球大部分马德里成员国的国际注册有效。公司的 RIANOX、RIASORB、U-pack 产品品牌在全球高分子材料抗老化业务领域已拥有较高的知名度和美誉，品牌核心价值得到包括众多全球 500 强企业在内的下游客户广泛认可。

公司持续加强专利布局和专利申请，截至 2025 年底，累计拥有专利总量 269 项，其中发明专利 195 项，实用新型专利 74 项；其中国内专利 263 项，国际专利 6 项；其中已授权发明专利 109 项，已授权实用新型专利 68 项。2025 年新增专利 26 项，其中发明专利 20 项，实用新型专利 6 项；新增授权专利 12 项，其中发明专利 10 项，实用新型专利 2 项。

5.1.2 绿色产品技术研发

公司积极响应市场需求与环保法规，不断推进绿色产品技术研发，严格管控并持续减少产品中有害物质的使用与残留，致力于打造更安全、更可持续的绿色产品。

● 打造绿色产品

公司充分发挥行业创新优势，在产品研发阶段从材料选型、生产工艺等多方面考虑产品全生命周期对环境、安全的影响，对于新研发产品可优先选用绿色材料，提高产品可再生利用率，以更高标准推进绿色产品研发工作。

公司通过工艺优化降低催化剂用量，并降低产品废水中氨氮值及总氮量的排放，实现环保效益。用环保型催化剂替代原来的含金属催化剂，避免催化剂残留带入下游制品，降低污染环境的风险。产品合成优先使用回收原料，对结晶等工艺过程中产生的物料进行回收，持续不断优化生产回收工艺，降低了原料消耗，减少了废料产生。公司在运营中使用危害较小的替代性物质，在不影响产品质量的前提下，减少危险化学品的使用，降低安全和环保风险。

【案例】减少脱色剂使用

针对部分产品后处理中为改善外观而使用脱色剂的环节，公司启动系统性替代与优化工作。一方面，通过与上游供应商协同改进，提升原料的纯度与外观质量，优化来料技术指标，从根本上减少对脱色剂的需求。另一方面，引入更精密的过滤系统，通过物理过滤方式替代或减少化学脱色剂的使用，逐步取消特定产品线中对脱色剂的依赖，消除可能带来的环境风险。

【案例】提升产品收率

公司通过技术优化、原料比例调整等措施，在某产品缩合工序中，将 MPE 原料投料量从 420 公斤降至 410 公斤，产品收率从约 85.1% 提升至 86.1%，并减少了釜残等废弃物的产生量（约 1%），在保证品质稳定的同时，减少了原料消耗与生产成本。

【案例】减少产品中的溶剂残留

公司针对某产品结晶阶段，通过引入新增的工艺步骤，优化了成品中的二甲苯残留量，平均二甲苯残留值相比上一生产周期降低约 50%，不仅提高了产品的纯度和市场竞争力，同时也是一次在不影响产能和品质的前提下，实现清洁生产与产品升级的成功实践。

【案例】推进产品稳定性提高合作项目

为应对塑料回收行业对材料长期稳定性的需求，公司与下游客户及研究机构合作，聚焦于 PS（聚苯乙烯）回收料的抗老化性能提升，通过系统研究并改变配方中稳定剂（助剂）的组成与配比，优化助剂体系的 PS 树脂：

物理方法中，通过优化加工稳定剂的配方，降低了材料在回收阶段的降解。其表征降解程度的关键指标——分子量的保持，使用公司的创新配方与传统配方相比，分子量下降率减少了 40%，体

现了创新配方的优异性能，证明了材料在物理过程中的降解被极大减缓，从而延缓了材料性能在循环利用中的衰减速度，为延长塑料产品的生命周期、促进高品质回收提供了有效的技术解决方案。

化学方法中，通过在聚苯乙烯聚合阶段使用更加高效的抗热氧化配方，减少材料在使用过程可能发生的氧化反应，从而在化学回收后增加可用的反应单体，来达到提高化学回收的效率。目前正在与相关研究机构合作，优化配方，验证化学回收裂解后可用单体的含量变化。

【案例】推进柠檬酸替代乙酸

在产品工艺过程中，我们引入柠檬酸作为乙酸的替代品，不仅提升了工艺的本质安全水平，也体现了企业在清洁生产和可持续发展方面的积极作为。

降低安全风险：乙酸（醋酸）具有一定的挥发性，且在较高浓度下其蒸气对呼吸道和眼部有刺激性。此外，乙酸属于易燃液体，在储存和使用过程中存在一定的火灾隐患。相比之下，柠檬酸为固体形态，无挥发性有机物（VOCs）释放，不具备燃烧爆炸特性，因此可显著降低生产过程中的泄漏、火灾及职业暴露风险，提高操作环境的安全性。

提升环保性能：柠檬酸是一种天然存在的有机酸，通常通过生物发酵法生产，具有良好的生物降解性。在废水处理过程中，柠檬酸残留物更容易被微生物分解，不会对环境造成持久性影响。而乙酸若未经充分处理排放，可能对水体造成酸化影响。此外，使用柠檬酸可减少挥发性有机物的排放，有助于企业满足日益严格的环保法规要求，推动绿色制造。

● 有害物质管控

公司严格遵循 REACH、RoHS 等国际国内法规与标准，制定《产品、原料及包装材料中环境管理物质管理制定》，并动态更新《环境管理物质清单》，作为产品合规的底线要求。通过内部化学数据库研究、供应商采购品元素分析、以及针对产品的生命周期评估与健康安全风险评估，系统识别与管控全链条中有害物质的使用与迁移风险。所有产品均通过 RoHS、对应行业的法规及客户要求的有害物质检测，确保其满足目标市场的法规与客户要求，从源头保障消费者健康、使用安全与环境保护。



图：产生安全标签张贴水生危害标识

CTI 华测检测

检测报告
Test Report

报告编号 A2250438188103001E
Report No. A2250438188103001E

第 1 页 共 18 页
Page 1 of 18

报告抬头公司名称 天津利安隆新材料股份有限公司
Company Name RIANLON CORPORATION

地址 天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路 6 号
Address NO 6 HUANGSHAN ROAD, TEDA HANGU MODERN INDUSTRIAL PARK, TIANJIN 300480 CHINA

以下测试之样品及样品信息由申请者提供并确认
The following sample(s) and sample information was/were submitted and identified by/on the behalf of the applicant

样品名称 Sample Name	RIANOX 1098, RIANOX 412S, RIANOX DSTDP(RIANOX DSTP), RIANOX MD-1024, RIASORB UV-F
样品接收日期 Sample Received Date	2025.06.23
样品检测日期 Testing Period	2025.06.23-2025.07.01

检测要求 检测依据 检测结果 请参见下页。
Test Requested/Test Method/Test Result(s) Please refer to the following page(s).

摘要
Summary 根据分析结果, 所提交样品中 SVHC 浓度 ≤ 0.1% (w/w)。
According to the analytical results, concentrations of SVHC are ≤ 0.1% (w/w) in the submitted sample(s).

日期 2025.07.01
Date

王玉坤
Lab Authorized Signatory

No. R216457312
天津市东丽开发区信达路 100 号
No.100, Xinda Road, Dongli Development Area, Tianjin, China

CTI 华测检测

检测报告
Test Report

报告编号 A2250438188103001E
Report No. A2250438188103001E

第 2 页 共 18 页
Page 2 of 18

检测要求

1. 根据客户要求, 参照法规(CEC) No 1907/2006(REACH), 对所提交样品中 247 种高关注物质(SVHC)进行筛选测试。
2. 根据客户要求, 对由欧盟成员国向欧盟化学管理局(ECHA)所提交的 3 种于 2025 年 2 月 28 日公布意向成为法规(EC) No 1907/2006(REACH)中高关注度物质(SVHC)的候选物质进行筛选测试。
3. 根据客户要求, 对由欧盟成员国向欧盟化学管理局(ECHA)所提交的 1 种于 2021 年 6 月 1 日公布意向成为法规(EC) No 1907/2006(REACH)中高关注度物质(SVHC)的候选物质进行筛选测试。
4. 根据客户要求, 对 5 种潜在意向 SVHC 物质进行筛选测试。

Test Requested

- 1.As specified by client, to screen the 247 substances of very high concern (SVHC) under Regulation (EC) No 1907/2006 of REACH in the submitted sample(s).
- 2.As specified by client, to screen the 3 substance published on February 28th 2025 submitted by EU Member States to ECHA for intention for identification of substance of very high concern (SVHC) under Regulation (EC) No 1907/2006 of REACH in the submitted sample(s).
- 3.As specified by client, to screen the 1 substance published on June 1st 2021 submitted by EU Member States to ECHA for intention for identification of substance of very high concern (SVHC) under Regulation (EC) No 1907/2006 of REACH in the submitted sample(s).
- 4.As specified by client, to screen the 5 potential intentional substances for identification of SVHC in the submitted sample(s).

图：产品 REACH 检测报告

CTI 华测检测  **检测报告**
240200340008
Test Report

报告编号 A2250415439101018E 第 1 页 共 8 页
Report No. A2250415439101018E Page 1 of 8

报告抬头公司名称 天津利安隆新材料股份有限公司
Company Name RIANLON CORPORATION
Address on Report 天津经济技术开发区现代产业园区黄山路6号
地址 NO 6 HUANGSHAN ROAD, TEDA HANGU MODERN INDUSTRIAL PARK,
TIANJIN 300480 CHINA

以下测试之样品及样品信息由申请者提供并确认
The following sample(s) and sample information was/were submitted and identified by/on the behalf of the applicant

样品名称 RIANOX MD-697/RIANOX MD-697FF
Sample Name RIANOX MD-697/RIANOX MD-697FF
样品接收日期 2025.06.16
Sample Received Date Jun. 16, 2025
样品检测日期 2025.06.16-2025.06.20
Sample Testing Date Jun. 16, 2025 to Jun. 20, 2025

检测要求 根据客户要求, 对所提交样品中的铅(Pb), 镉(Cd), 汞(Hg), 六价铬(Cr(VI)), 多溴联苯(PBBs), 多溴二苯醚(PBDEs), 邻苯二甲酸酯(DBP, BBP, DEHP, DIBP)进行测试。
Test Requested As specified by client, to test Lead (Pb), Cadmium (Cd), Mercury (Hg), Hexavalent Chromium (Cr(VI)), Polybrominated Biphenyls (PBBs), Polybrominated Diphenyl Ethers (PBDEs), Phthalates (DBP, BBP, DEHP, DIBP) in the submitted sample(s).

检测依据/检测结果 请参见下页。
Test Method/Test Result(s) Please refer to the following page(s).

 王玉坤
王玉坤
授权签字人 Lab Authorized Signatory
No. R215452939
天津利安隆新材料股份有限公司
No.100, Xinda Road, Dongli Development Area, Tianjin, China

日期 2025.06.20
Date

Hotline: 400-8788-333 www.cti-cert.com E-mail: info@cti-cert.com Complaint call: 0755-33681700 Complaint E-mail: complaint@cti-cert.com

CTI 华测检测

检测报告
Test Report

报告编号 A2250415439101018E 第 2 页 共 8 页
Report No. A2250415439101018E Page 2 of 8

结论 Conclusion

测试样品 Tested Sample	依据标准/指令 According to standard/directive	结果 Result
提交样品 Submitted Sample	欧盟RoHS指令2011/65/EU及其修订指令(EU) 2015/863 RoHS Directive 2011/65/EU with amendment (EU) 2015/863	符合 PASS

符合表示检测结果满足欧盟RoHS指令2011/65/EU及其修订指令(EU) 2015/863要求的限值。
PASS means that the results shown on the report comply with the limits set by RoHS Directive 2011/65/EU with amendment (EU) 2015/863.

Hotline: 400-8788-333 www.cti-cert.com E-mail: info@cti-cert.com Complaint call: 0755-33681700 Complaint E-mail: complaint@cti-cert.com

图：产品 RoHS 检测报告

有害物质检测依据法规与标准包括《化学品注册、评估、授权和限制法规》（REACH），《电气、电子设备中限制使用某些有害物质指令》（RoHS），欧盟 EN 71、美国 ASTM F963、中国 GB 6675 等玩具检测标准，美国国家卫生基金会（NSF）认证，欧盟(EU) No 10/2011、美国 FDA 21 CFR、中国 GB 9685 等食品接触检测，等。

公司基于专业化学数据库研究与科学评估方法，持续开展产品风险筛查与评估。公司制定并动态更新《有害物质相关法规清单》《产品法规信息汇总一览表》，全面开展消费者健康与安全风险评估及产品的环境影响研究，并制定针对性的管控与改进措施，确保产品符合全球目标市场的法规要求，保障消费者安全与环境安全。

公司持续开展关键原料专项分析，制定严格的原料技术标准，对关键采购原料进行氮、磷、硫、煤、铝等元素开展专项分析，并推动供应商协同改进，系统性地减少相关负面风险，保障产品全生命周期的安全与环保。

【案例】开展三氯化磷产业链专项调查

2025 年，公司针对三氯化磷产业链开展专项调查：

- 通过厘清三氯化磷的完整流向（从生产到农药、阻燃剂、锂电池电解质等下游应用），识别危险化学品在流转过程中的潜在风险点，确保危险化学品在安全生产、储存运输、使用监控等环节的安全；

- 结合产能数据与下游需求，分析产业规模扩张背后可能伴随的环境承载压力（如含磷废水处理、碳排放等），推动公司及化工行业向绿色低碳、循环经济方向转型，促进磷资源的可持续利用。

5.2 产品质量

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》及相关法律法规，以“顾客为先、质量为本、合规守法、持续改进”的质量方针为指引，进行全流程质量管控，以科学、严格的产品质量标准保障产品质量，确保生产制造环节的质量管控措施得到有效实施，保障产品卓越的品质。

5.2.1 质量管理体系

公司严格按照相关标准，推行全面质量管理，建立科学、严密、高效的质量管理体系，遵循《质量/环境/职业健康安全/能源综合管理手册》，明确从研发设计、产品交付到售后服务，各个环节质量控制、服务标准和相关责任人员，进行全流程质控管理。2025年，公司未发生产品违规和召回事件。

- **完善产品风险管理**

公司高度重视产品质量风险带来的客户不良使用后果，制定质量风险管理制度，编制产品风险评估报告，降低产品风险，消除不良影响。

- **倡导质量文化理念**

公司十分重视企业质量文化，在每年9月中国“全国质量月”开展质量月活动，通过“宣、讲、升、享、赛、优、全”等系列活动，以及质量提升培训，增强全员质量意识，提高全员质量素养，培养工匠精神，提升公司质量管理水平。

【案例】开展以“客户为先、质量为本、创新驱动、追求卓越”为核心思想的质量教育活动

2024年10月-2025年3月，公司开展以“客户为先、质量为本、创新驱动、追求卓越”为核心思想的质量教育活动，对全部员工进行公司质量管理管控理念、公司品质控制历史展示、质量工艺管控流程、公司质量管理要求、基地异常实物演示等教育培训，时刻警示全体员工质量的重要性，全面提升员工质量意识、增强公司凝聚力和市场竞争力，努力实现公司达成全球一流企业质量管理水平的目标。

5.2.2 提升产品质量水平

公司深知产品质量对于企业发展的关键作用，从优化工艺、提升员工专业素养方面夯实产品质量。我们不断优化生产流程与工艺，采用先进的设备和技术，提高生产效率，确保产品在激烈的市场竞争中始终保持领先地位。针对生产员工和基层管理人员的不同岗位特性，公司开展生产岗位员工培训和车间标准化管理培训，全面提升员工的专业技能水平，确保产品生产高效与优质。

5.3 品质服务

公司始终坚持一切以客户为中心的理念，重视客户服务管理，并完善管理制度，以环保、创新的产品便捷客户的工作与生活，将客户需求与产品充分融合。报告期内，没有涉及产品和服务健康与安全影响的违规事件。

5.3.1 优化客户服务

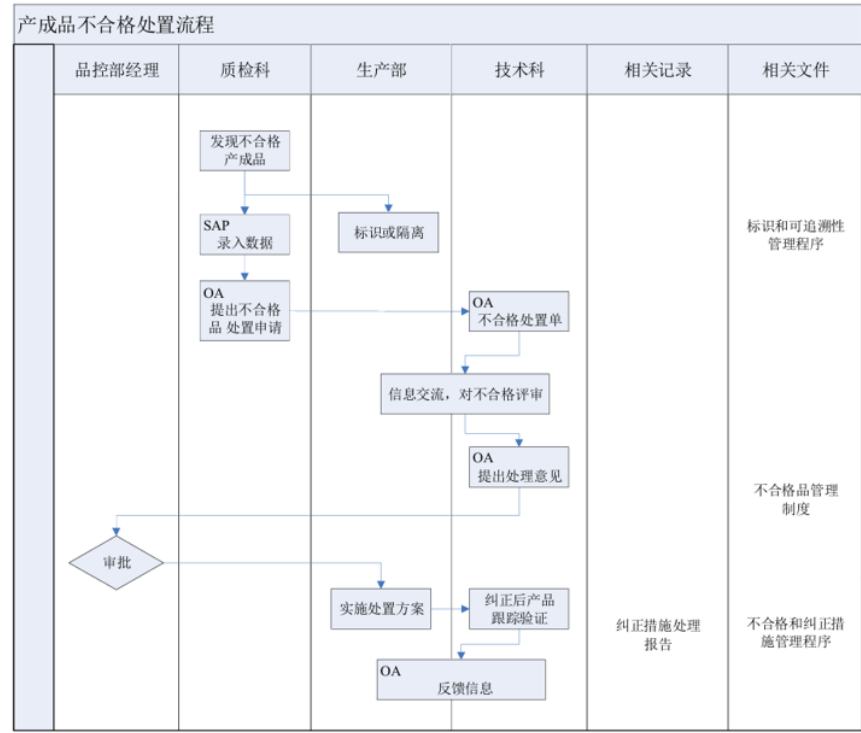
公司制定《客户服务管理程序》《不合格品控制程序》，持续完善客户投诉管理、不合格品管控、客户满意度调查流程，不断创新客户沟通方式，持续优化客户服务，有效提升服务质量与服务效能，切实保障客户权益。

● 客户投诉处理

公司建立了多渠道客户投诉响应机制，客户可通过客服专线、微信公众号等渠道提出反馈。投诉受理后，质量工程师将依据投诉信息初步判定责任部门。责任部门需在 72 小时内制定纠正措施并明确完成时限，由客户技术服务部根据投诉调查结果进行分类，向客户经理提交整改报告，确保在投诉受理后 5 天内将处理意见回复客户。针对已经产生的投诉，公司会依据投诉类型分类进行原因分析，后续有针对性地进行提升。

● 不合格品管控与召回

根据客户反馈情况判定是否进行退货。每份产品均标有 24 小时客户服务热线，确保及时响应。当产品质量存在缺陷会影响客户正常使用的，需要主动从销售网环节召回。所有召回产品根据《不合格品控制程序》中的召回要求及《标识和可追溯性管理程序》，进行原辅料和成品的双向追溯。召回的产品应按不合格品进行管理。针对原材料不合格、过程品不合格、成品不合格三种不合格品发生的环节，制定不同的时限要求和处理流程。



图：不合格品处置流程

● 客户满意度调查

2025年，我们面向合作客户开展客户满意度调查，深入了解客户需求，收集客户意见，积极开展客户投诉预防，并优化解决客户反馈意见和建议。报告期内，客户满意度为94.82%。

5.3.2 负责任营销

公司坚持负责任营销，遵守《消费者权益保护法》等相关法律法规，公司制定《营销中心行业管理制度》，明确公司产品应用下游行业划分以及各行业负责人，并确认行业负责人选拔办法、工作职责与相应激励机制。同时，公司发布《抗老化事业部销售管理制度》《抗老化事业部营销中心管理制度》，对公司营销计划、产品价格、财务风险、合同、样品、客户、投标以及信息等多方面进行针对性规范管理。除此之外，公司针对包装、标签、物流等各个环节，分别制订《包装管理流程》《标签管理流程》《销售物流费管理规定》，实现负责任营销全流程覆盖。2025年，没有涉及营销传播的违规事件，也没有涉及产品和服务信息与标识的违规事件。

5.4 可持续供应链

我们深知，可持续供应链是企业行稳致远的重要基石。公司始终将供应商视为价值共创的伙伴，以透明、责任、韧性为准则，在紧密协作中传递可持续发展理念，在严格管理中筑牢责任防线。我们致力于与供应商携手同行，从原料溯源到生产交付，从环境保护到社会履责，全链条提升供应链的可持续表现，以协同创新破解挑战，以互信共赢开拓未来。

5.4.1 供应商管理

公司持续采用新供应引入评价流程进行新供应商引入管理，深化供应商合规和可持续管理，保障公司提供负责任的产品与服务，用社会责任标准和环境标准筛选新的供应商，通过资源共享、工作协同实现合作共赢的可持续合作伙伴关系。

公司制定《阳光采购监督管理制度》，加强事前、事中控制，保证各项采购活动公开、公正、公平。同时，通过采购人员签订《廉洁自律承诺书》及供应商签订《公正交易协议》，举办内部廉洁座谈会及阳光采购主题供应商大会等形式，进一步提升内部采购人员和供应商的廉洁自律意识。

5.4.2 打造可持续供应链

公司持续加强可持续供应商管理，制定《供应商管理制度》《可持续采购管理政策》，对供应商在管理体系、员工、安全与职业健康、环境、反腐败、商业道德等方面提出明确的要求，规范供应商在环境和社会责任方面的行为。开展供应商综合评价和尽职调查，将质量情况、环境与社会责任履行、售后服务等因素纳入供应商评价和审核标准中。

公司将可持续发展要求融入供应链管理，制定年度可持续采购管理目标，开展供应商可持续性评价，调查和规范供应商、分包商或合作商实施社会责任的能力，防止在采购、贮存、使用、废弃等过程中对环境保护、员工职业健康及安全造成不良影响。

公司按照 SA 8000 体系要求，将供应商社会责任审核纳入供应商现场审核表中，进一步完善公司供应商审核机制。公司积极开展供应商社会责任培训，不定期举行线上交流会议，加强战略合作，推动供应商可持续意识和能力的提升，与产业链伙伴共建可持续供应链。公司每年都对供应商进行社会责任绩效审核和现场审核，以监督和提升供应商的社会责任表现。

【案例】利安隆（天津）举办供应商大会

2025年10月，公司在北京举办了以“链动谋共生，破局赢未来”为主题的供应商大会，向150余家核心供应商系统阐述了2.0战略规划，提出以深度供应商协同、上下游产业链挖潜、共同联合技术创新为三大关键支撑，与供应商伙伴共同谋划穿越经济周期、打造长期成本竞争力的生存与发展空间。同时，公司与Arkema、Kao两家战略供应商现场签署2026年度战略协议，标志着双方关系向长期战略合作生态的深化升级，将可持续供应链建设从理念共识转化为制度保障。



【关键绩效】

报告期内，已经过企业社会责任（CSR）评估（例如问卷）的目标供应商占比 100%。

报告期内，目标供应商中已签署《供应商行为准则》的占比 80.9%；签订包含环境、员工和人权要求条款合同的供应商占比 100%。

报告期内，已经过企业社会责任（CSR）现场审核的目标供应商占比 35%。

5.4.3 采购人员综合培训

公司为了提高采购员自身素质，提高采购员业务能力以及工作效率，保证可持续采购责任目标的实现，公司每年制定采购培训课程，所有采购人员均参加培训，占比 100%。同时，在采购人员的考核中引入环保和社会原则，制定采购绩效考核方案，提高公司绿色采购率，使采购的环保材料均符合客户和消费者对环保的要求，使公司绿色运营得以顺利进行。

6 绿色运营，赋能低碳未来

本章所响应的 SDGs	    
实质性议题	应对气候变化、水资源管理、环境合规管理、污染物排放管理
主要行动	落实环境管理责任，持续强化能源管理，开展碳排放管理、碳减排目标与承诺制定、节能减排项目推广等工作，推广应用光伏发电技术，开展三废治理，促进资源循环再利用等。

6.1 环境合规管理

为贯彻实施可持续发展战略，公司积极响应国家环保政策，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等国家及运营所在地相关法律法规，强化环保治理，建立健全公司内部环境管理体系，针对行业重点环境问题加强管理，深化环境风险管控，全方位保障公司实现环境合规，努力实现企业发展与环境共融双赢局面。2025 年，公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证，厂区建设在政府合规规划园区内，建设项目均已完成环境影响评价工作，尽量减少了对环境生物多样性的影响，评价期内未受环境处罚。

6.2 气候与能源管理

公司一直在强化环保源头控制和全过程治理，不断促进资源节约，通过能源使用效率、水资源综合利用率、废水综合治理、废弃物无害化处置等工作减少不必要的资源浪费，加强环境治理，推进设备节能降碳改造，降低污染物排放，倡导绿色办公，打造绿色低碳循环发展的产业体系，提升企业综合竞争力，促进企业安全稳定、和谐发展。

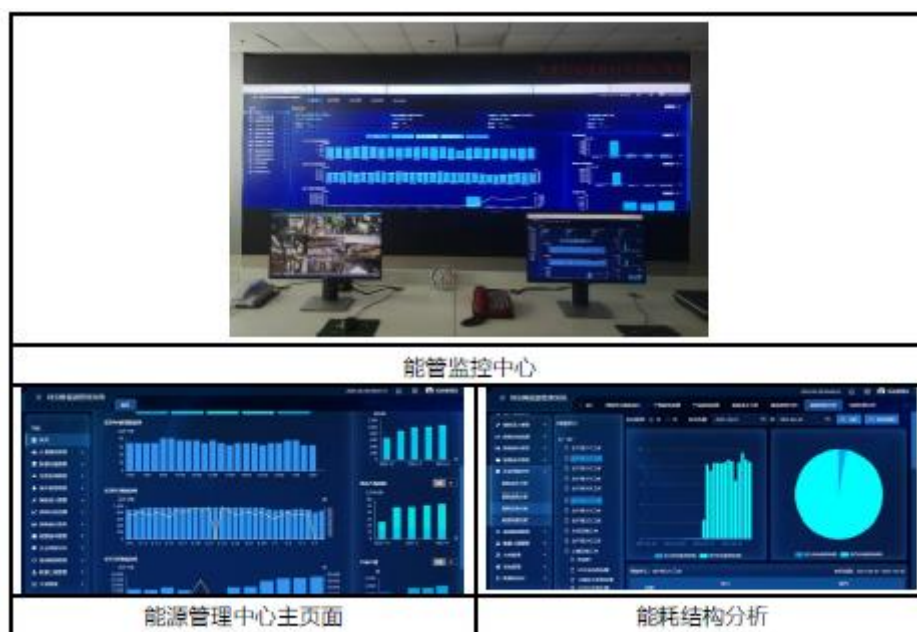
6.2.1 能源管理

公司重视能源管理工作，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，制定《能源管理制度》《能源基准、目标、指标及管理实施方案》等文件，在合理使用资源、提高能源效率的基础上，大力发展清洁能源，逐步提升自身绿色能源使用率。

能源消耗情况				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
外购电力使用量	千瓦时	16336960	16878010	17163160
天然气使用量	立方米	74.38	77.79	82.67

蒸汽量	吨	112053	130400	129365
柴油使用量	吨	20209.5	16861.69	16200.01
综合能耗	吨标煤	13348.65	15154.85	15153.63
单位产值综合能耗	吨标煤/万元	0.09	0.11	0.11

公司建立能源管理系统，通过能管中心对厂区内能源使用进行集中的动态监测与管理，实现能源数据的实时自动采集、监测、可视化、分析和能源统计报表输出。具体业务功能包括能耗在线监测、计量器具监测、远程抄表、用能分析、用能成本管理、能耗预警等。能耗在线监测系统一方面可以增强用能信息获取的及时性和准确性，为各能源消耗定额制定及用能考核、控制等提供科学合理的参考依据，另一方面也帮助我们准确定位生产管理和设备运行中的低效环节，为公司制定能效改善策略提供有效的依据。



6.2.2 节能降碳行动

公司制定《导热油系统运行节能标准》《循环水系统运行节能标准》《供配电及电机系统运行节能标准》等节能技术规范，对节能目标、节能项目管理等方面进行了详细的要求，并根据标准进行系统优化，不断提高能源利用率。

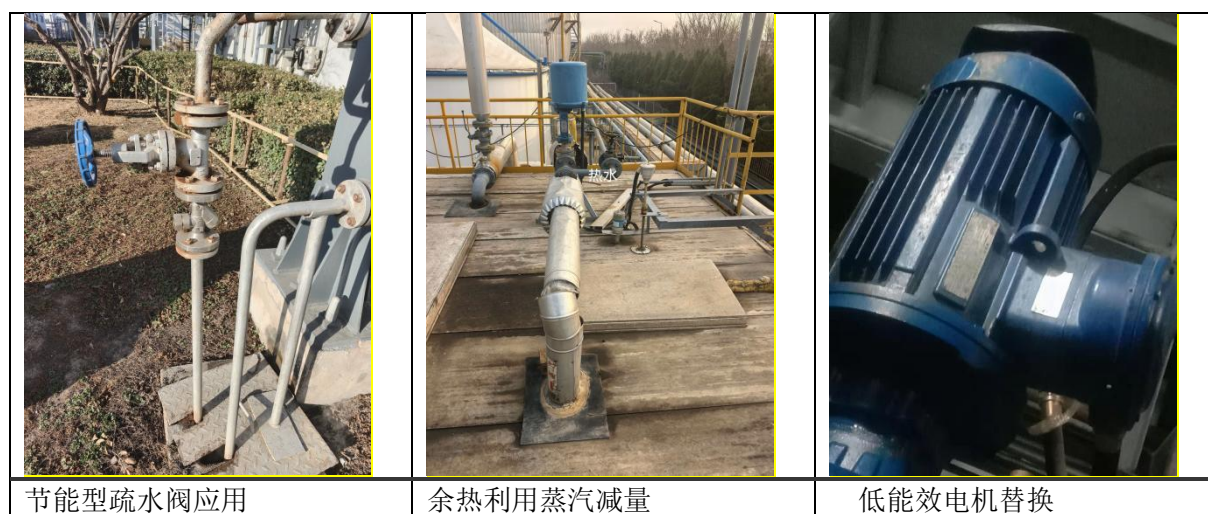
● 节能技改情况

2025年，公司根据年度生产经营情况制定年度节能计划，提出重大节能技改措施共3项，公司提供项目所需的人力、物力、财力等资源，确保节能技改项目于2025年内顺利完成，2025年节能项目合计年节电27.42万kWh，节蒸汽1546t，实现年节能量177.10tce（当量值）。

此外，公司持续推动“油换电”车辆升级，以进一步优化车队能源结构，降低污染物排放，改善叉车环保水平。目前，公司共有6辆电动叉车。

2025年重大节能减排项目

项目名称	项目简介	年度节能效益	碳减排量
低能效电机替换	通过全面能效普查，制定了为期三年的电机系统升级专项计划。计划首年(2025年)已累计更换高效节能电机86台。	年节电量 27.42万千瓦时，相当于33.70吨标煤	碳减排量 242.48吨二氧化碳当量
节能型疏水阀应用	全面排查蒸汽管网疏水阀，依据工况精准选型，累计更换节能型疏水阀57个，主要应用于主管廊导淋及部分关键储罐的伴热系统。该节能型疏水阀成功应用了纯流体力学原理的疏水技术，无任何机械运动部件，依靠特殊流道设计产生的压差变化自动、精准地分离并排出凝结水，从根本上杜绝了蒸汽泄漏，实现了免维护和长寿命运行，创新性地解决了传统产品的固有缺陷。	年节汽量 752吨，相当于69.75吨标煤	碳减排量 228.31吨二氧化碳当量
余热利用蒸汽减量	利用乏汽水替代蒸汽给污水站配水井加温 通过实施蒸汽系统优化改造，利用工艺乏汽水替代传统蒸汽，为污水处理站的配水井进行加温，显著降低直接蒸汽消耗。	年节汽量 794吨，相当于73.65吨标煤	碳减排量 241.06吨二氧化碳当量



- 节能技术、生产工艺和用能设备先进性

公司积极使用国家推荐使用的节能设备，近年来采用的国家产品推广目录中的节能设备如下：

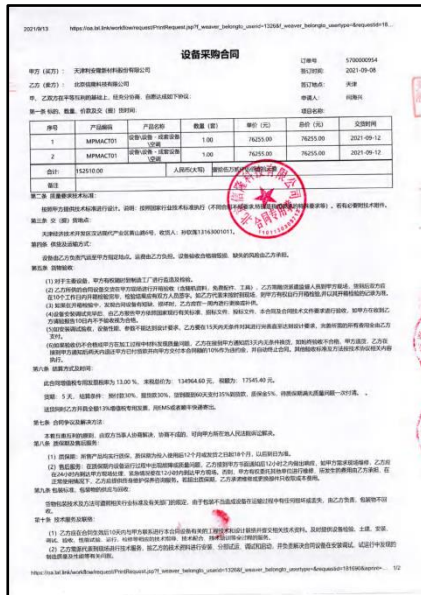
主要节能设备清单

序号	设备名称	型号	能效	推荐名录
1	磁悬浮风机	亿昇（天津）科技有限公司，型号 YG75 磁悬浮高速永磁电机，型号 EMXA-75L-34	优于一級	《国家工业和信息化领域节能降碳技术装备推荐目录》（2024年版）
2	水轮机	南京星飞冷却设备股份有限公司，型号 HL-LJ-A-H/D	——	《国家重点节能低碳技术推广目录（2014年本，节能部分）》

6.2.3 清洁能源使用

公司大力推进能源结构优化，在厂区运营中积极引入并应用太阳能、空气能等可再生能源，替代传统化石能源与高耗能电力，有效降低了不可再生能源的消耗与碳排放。

- 公司安装太阳能路灯，充分利用太阳能代替不可再生能源电力的使用。目前，厂区内已设置 45 套太阳能路灯，代替了原来的普通节能灯，累计年节约电量 4555.5kWh。
- 仓储科保温库改造使用空气源热泵，利用空气能可再生能源，对比传统冷媒空调能耗降低。



图：空气源热泵合同及现场照片

- 公司综合楼采用太阳能热水系统，为食堂及浴室集中供应热水，有效降低了不可再生能源的消耗。



图：太阳能热水现场照片

- 积极履行绿色电力消费责任，通过市场化交易方式采购绿色电力，优化自身用能结构。2025年，绿电购买量4870兆瓦时。



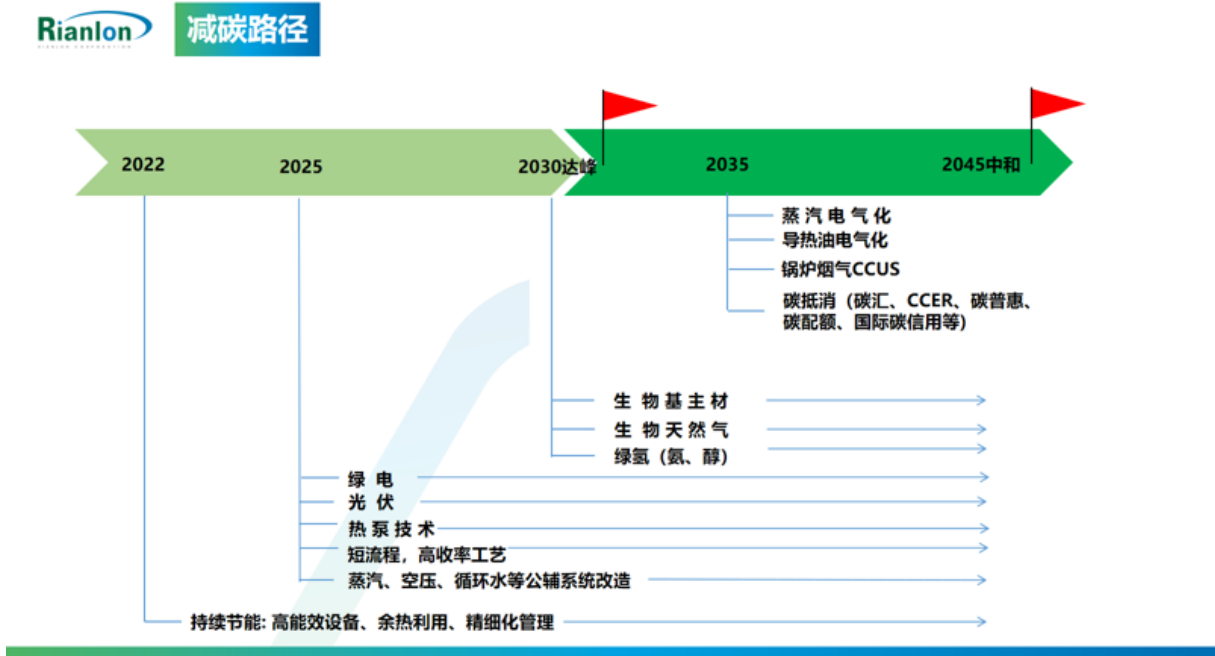
图：9月绿色电力证书交易凭证

6.2.4 碳排放管理

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”的号召，制定《碳排放管理制度》，对碳中和进行规划，明确碳排放管理方针及目标，建立碳排放管理组织，并对员工进行碳管理师、碳排放管理员培训，指导实施碳排放运行管理，使公司的碳排放工作有规可依。

● 碳中和规划


公司已制定减碳目标，针对范围 1+范围 2 产生的二氧化碳排放量，以 2022 年为基准年，2030 年碳排放强度下降 20%，并于 2030 年实现碳达峰，2050 年实现碳中和。



图：公司碳中和规划及减碳路径

碳目标规划					
年份	碳强度下降率%	累计碳强度下降率%	用能引起碳强度下降率%	吨产品能耗下降率%	生产过程碳强度下降率%
2023	/	/	/		/
2024	2.7%	/	3.0%	3.0%	1.5%
2025	2.8%	/	3.0%	3.0%	1.8%
2026	2.9%	/	3.2%	3.2%	1.5%
2027	2.9%	11%	3.2%	3.2%	1.5%
2028	2.7%	/	3.0%	3.0%	1.5%
2029	2.7%	/	3.0%	3.0%	1.5%
2030	2.7%	18%	3.0%	3.0%	1.5%

- 构建节能低碳技术与管理两大标准体系：形成节能减碳工作的准则。其中，节能低碳技术包括用能系统节能、柔性生产节能、重点工序节能等，节能低碳管理标准包括碳排放管理、节能核算及奖惩、节能减碳管理评价等。
- 节能低碳举措：公司系统性开展了蒸汽系统节能诊断，开展余热余压识别，采用热泵技术等项目到 2030 年，蒸汽节能预估减 8689 吨二氧化碳当量/年；公司积极采用高效电气设备，推广磁悬浮技术等措施，到 2030 年，通过节电预估可实现减碳量 520 吨二氧化碳当量/年；公司持续推广低碳能源，不断加大绿电采购占比，到 2030 年绿电消费比例大于 40%，通过使用低碳能源预估可实现减碳量 5665 吨二氧化碳当量。

	
<p>屋顶光伏电站</p>	<p>生物质蒸汽锅炉</p>

● 产品碳足迹

公司系统评估并降低产品全生命周期环境影响，稳步推进抗氧化剂、光稳定剂等核心产品的碳足迹核算工作，通过科学量化从原材料获取、生产制造等各环节的温室气体排放，精准识别碳减排关键节点，为优化工艺、提升能效、推动绿色供应链建设提供数据支撑，持续增强产品的环境友好属性与市场竞争力。



图：产品碳足迹证书

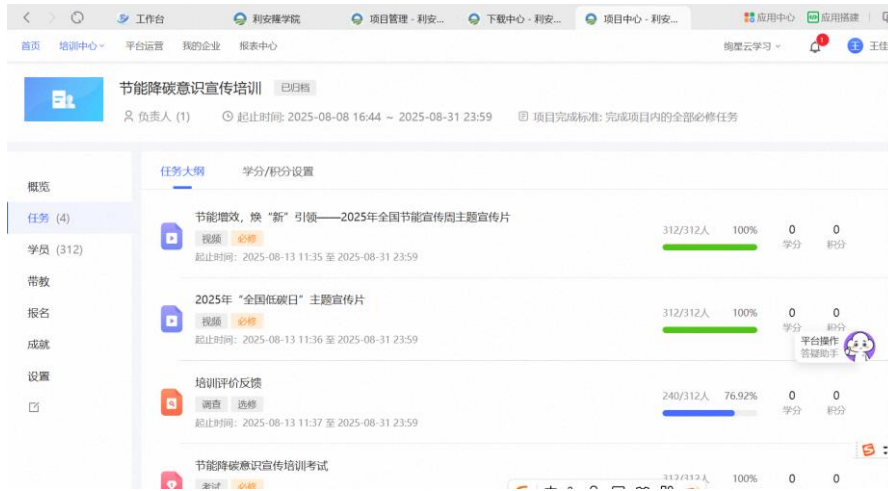
● 碳排放数据

公司定期开展覆盖自身运营的温室气体盘查，并积极引入第三方机构进行独立核查。

温室气体排放				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	7149.16	5568.15	6122.68
范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	48501.81	46786.75	44665.13
温室气体排放总量（范围 1 和范围 2）	吨二氧化碳当量	55650.97	52354.9	51729.82
碳排放强度	吨二氧化碳当量/吨	4.83	4.12	3.71

● 节能减碳培训

2025 年 8 月，公司组织开展了节能减碳专项培训，培训紧密结合当前“双碳”目标与政策要求，重点围绕节能基础知识、国家及地方相关法律法规、以及公司内部的碳管理体系与实践展开，提升全员节能环保意识与能力，助力公司实现可持续发展与降本增效。



图：线上培训界面

6.3 污染物管理

公司严格遵守并贯彻《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》，制定废弃物、废水、废气及噪音相关管理制度，设有专职 EHS 管理部门和专职管理人员，全面落实各项环保防治措施。

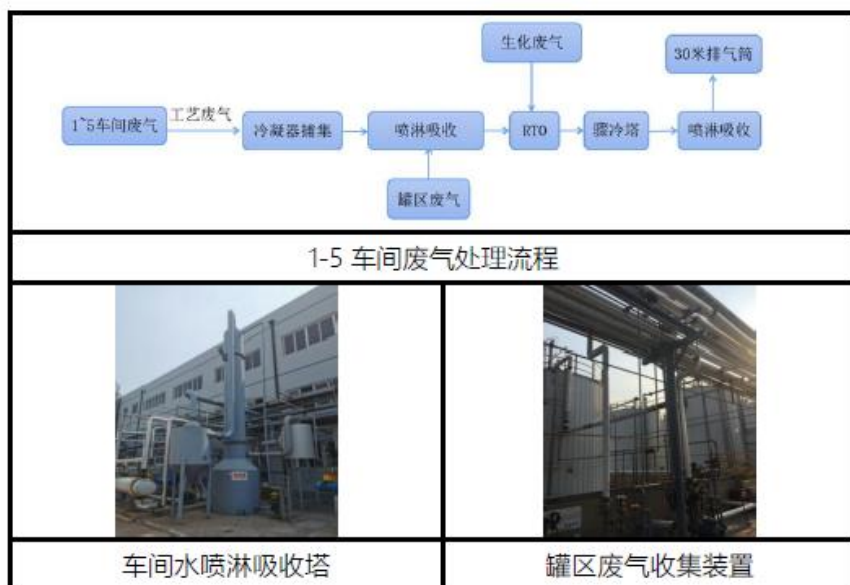
公司生产场所均配备处理废水、废气污染物设施并正常运行，委托具备专业资质的第三方对固体废弃物、废水、废气及噪音进行定期检测和综合治理，使各项指标均达到国家环保法规要求。公司污染物治理效果出色，排放量远低于国标以及地标排放标准。危险固体废物储存在符合要求的专用场所，并委托合法处置公司进行无害化处置。2025 年，公司未发生废弃物、废水、废气、噪音排放超标等环境违规相关的行政处罚。

6.3.1 废气处理

公司产生的废气主要包括生产工艺废气、污水生化系统废气、研发实验废气及导热油炉燃烧废气，不同阶段产生的废气由不同处理设施进行妥善处理，逐步完善生产过程中废气治理水平，处理后的气体符合天津市地方标准排放要求达标排放。

在日常生产环节，我们增设废气处理设施，包括活性炭吸附与水喷淋吸收塔设施、漆膜实验室活性炭吸附装置、布袋除尘器等，并定期对装置的进风口、排风口的过滤装置进行维护或改造，保障废气妥善处理合规排放。

2025 年，本单位新建 40000m³/h 风量的三床式 RTO，污染物去除效率可以达到 99%，同时设备采用零泄露密封阀，降低无组织废气逸散。



公司对污水站污水池废气进行密封收集，排放恶臭及 VOCs 等污染因子采用蓄热氧化处理，有效解决公司正常运行过程中产生的异味问题，并在公司目前达标排放的基础上进一步削减 VOCs 的排放量，RTO 处理效率可达到 99%，进一步减少 VOCs 的排放。

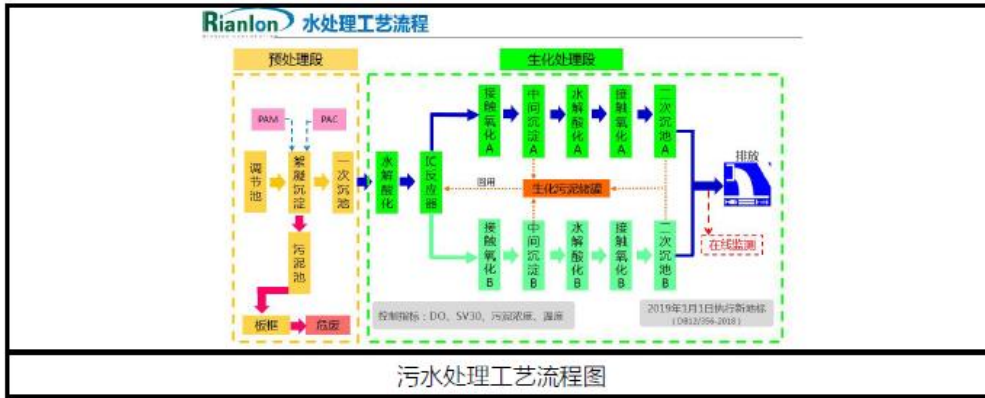
为消除碱液配制过程中的有机气体逸散，公司根据现场实际情况，对 NBH 工段实施了技术升级，通过增设密闭式碱液储罐、配置循环泵、储罐氮封系统等设备及系统，构建了完整的密闭配制与输送体系，彻底替代了原有人工操作模式，实现了全过程密闭运行，从源头上杜绝了有机气体的散发。

6.3.2 废水处理

公司重视废水处理，严格遵照国家法规及所在运营地要求，确保紫外线吸收剂和抗氧剂生产过程中产生的工业废水以及生活污水合规排放，致力于减少废水对环境的影响。

公司制定相关制度指引，明确污水处理工艺流程、监测程序，对工业废水以及生活污水进行严格分类管控，配置废水处理设施，保证废水经过预处理、沉淀分离等严格流程之后，最终达到合格排放标准，再交由专业污水处理站进行处置，确保污水分类处理得当，合规排放。

2024 年，公司完成“联产品资源化项目”验收工作。该项目旨在减少污水处理站运行负荷及废水加工再利用，利用厂区内的原有设备空余使用量和配套设施，对生产过程产生的甲酸钾盐溶液和硫酸钠盐溶液进行技术和经济可行的回收技术改造，将经过回收达到相应产品质量标准的两种回收盐外售于签订回收技术协议的下游企业进行价值延伸，项目建设后废水减排 2377.241m³/a。



6.3.3 废弃物管理

公司持续加强废弃物规范化管理，对危险废弃物、一般固体废弃物做出明确定义及区分，并对废弃物进行分类管理，确保公司废弃物在储存、处置、利用等环节遵守国家相关法规，积极落实国家对于废弃物的减量化、资源化、无害化要求，防止废弃物污染环境。

固体废弃物种类		处理方式
无害废弃物	一般固体废弃物	木制托盘、纸夹板、废金属制品、普通原辅料包装袋、塑料膜、废抹布等，统一存放并委托有资质的第三方统一处理及处置。对于不可回收废弃物，公司按照运营地的法规要求妥善处置
	生活垃圾	开展垃圾分类

危险废弃物	严格按照 GB 18597-2023《危险废物贮存污染物控制标准》管理，于指定区域由专人执行，严格分类、规范包装、清晰标识，并委托有资质的回收商统一处理，确保危险废弃物得到妥善收集、贮存、转移、处置，处置率100%
-------	---

【案例】开展污泥减量化项目

近年，公司持续开展固废减量化等项目，于2024年荣获天津市“无废工厂”荣誉称号，并成为经开区“无废工厂”试点单位。

2025年，厂内开展污泥减量化项目，通过提升污泥压滤工艺降低污泥含水率，从而减少危废产生量，同时改变原有污泥包装形式，用内膜袋等轻质包装材料替换原铁桶包装，较少沾染危废量。

6.3.4 噪声管理

公司厂区处于工业园内，周边无噪声敏感建筑物，因此噪声主要来源是机械噪声和动力噪声。公司基于相关内部制度与工作流程，通过明确噪音标准、控制噪音源头及传播路径，定期进行噪音监测，将来购买新设备，也优先选用低噪音设备，从而减少噪声污染，确保厂界噪声达标。

- **明确控制标准：**执行《工业企业厂界噪声标准（GB12348-2008）》，明确厂界噪音的上限；每年委托第三方对厂界进行检测，若噪声超标，立即整改。
- **控制噪音源头：**根据噪声防控设施检维修计划的要求，每季度对基础减震装置、隔音墙等关键噪声防控设施进行检查与维护，通过预防性维护从工程根源上持续降低噪声影响。
- **控制传播途径：**车间/工作现场产噪设备、区域外围加装隔音小屋；针对室内无法设置隔音小屋的情形，加装室内隔音墙；给噪声岗位员工配备隔音耳塞，减少噪声危害。



图：六车间隔音小屋



图：设备防噪装置



图：员工佩戴隔音耳塞

6.4 循环经济

自然资源是企业生存的物质基础，合理使用资源助力企业走高质量、可持续发展的道路。公司持续关注生产运营环节水资源管理、包装材料的使用效益，从用量减少、回收利用方面减少资源浪费。

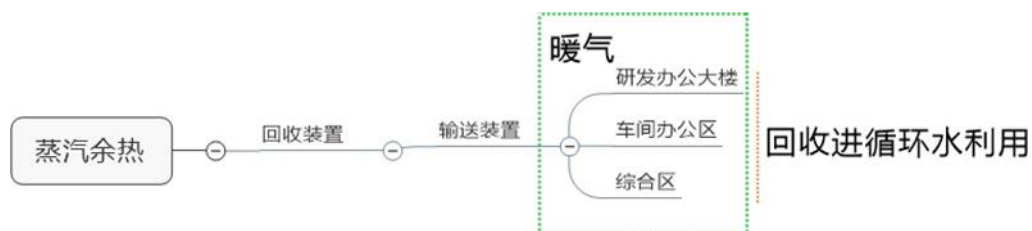
6.4.1 水资源利用

高效、负责的水资源管理是企业可持续发展的重要内容。公司为了使节约用水工作真正落到实处，根据企业运营情况，制定《水资源管理制度》，确保节水措施执行到位。为减少水资源消耗，我们积极开展水资源风险评估，编写《节水自评价报告》，改善循环水系统反洗水收集回用工艺，大幅度地提高水资源利用效率，使公司能在不增加用水强度的情况下提高产量，降低用水成本，保护环境。

公司每年都统计用水情况，继而有效地进行节水措施，对不完善的地方及时改进，对疏忽的地方进行强化管理，为以后节水工作的进一步展开提供可靠的依据。加大宣传节水知识，对全体员工进行节水知识培训，并在主要用水处张贴节水标语，号召员工养成节约用水习惯。

【案例】蒸汽冷凝水回用项目

各车间蒸汽冷凝水收集至各车间冷凝水地罐后通过泵将各车间冷凝水地罐热水（约 65℃）输送至暖气水罐，并通过暖气泵输送至研发楼供暖，回收后的冷凝水回流至循环水池，补充循环水损失，实现了能源与水资源的一体化节约。



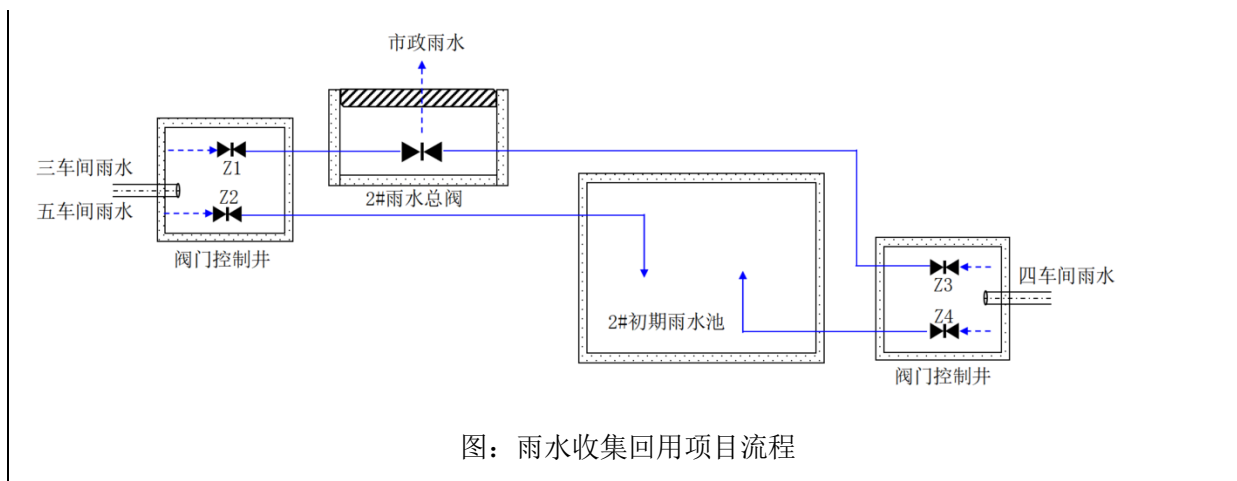
图：蒸汽冷凝水回用项目流程



图：蒸汽冷凝水回用照片

【案例】雨水收集回用项目

为实现环保节水，公司实施了雨水收集利用系统。降雨初期，通过阀门切换将含有污染物的初期雨水引入初期雨水池暂存。收集的雨水随后被泵送至污水处理站，一部分用作配药水源，另一部分输送至综合楼用于冲厕。使用后的水均进入污水处理系统，经“物化+生化+深度处理”工艺达标后排放。该系统有效防止了初期雨水污染，并实现了水资源的内部循环利用，每年雨水收集利用量约为 1800 吨。



水资源消耗				
指标	单位	2023年	2024年	2025年
用水量	立方米	132781	102977	100472
回收和重复使用的水总量 ²	立方米	24298440	14643517	14642551



图：用水处张贴节水标识

6.4.2 物料和包装使用

公司积极优化物料与包装使用，注重资源节约，通过回收利用生产边角料、包材减量化使用，有效减少资源浪费和废弃物产生。

² 回用水主要有三部分：1、纯水房浓水回用，约有 50%重复利用，25 年纯水房用水 14087 吨，回用 7043.5 吨；2、蒸汽冷凝水余热回收后，用于循环冷却水补水，约有 93%重复利用，25 年蒸汽用量 129365 吨，回用 120307 吨；3、冷却塔循环水的重复利用，公司共建有 3 套循环水系统，循环量分别为 1000m³/h、1000m³/h 和 100m³/h，循环水重复利用量=(1000+1000+100)*24*360*0.8=14515200 吨

● 物料回收利用

公司对于提纯工序中结晶产生的母液（包含废水或固废），通过专有精馏、重结晶等提纯技术，有效回收其中的目标有机物质，经检测符合质量指标后回用于前端生产流程，显著降低了原料消耗，减少了持久性有机污染物的产生与排放，从源头削减了潜在污染物的外排总量。

● 边角料回收利用

公司在联产品资源化项目中，利用现有生产线设备，对生产过程中产生的副产物如甲酸钾溶液和硫酸钠溶液进行进一步加工处理，达到处理标准后可用于生产磷酸二氢钾和水泥生产，减少废液排放的同时实现了资源化处理。

● 绿色包装

公司推动包材减量化使用，积极推进包材循环使用项目的落实，确保产品包装在减量化、可循环、材料无害化等方面符合环保高标准。2025年，公司在受阻酚类、亚磷酸酯类、含硫类抗氧化剂、紫外线吸收剂、光稳定剂的生产所涉及的绿色包装管理活动，通过 GB/T 37422-2019、CTSQ/JQRZ-GF-70-2023-A 标准认证。

包装优化使用：为降低包装材料消耗，公司针对部分产品原有 PE 袋尺寸偏大、内部空间剩余较多的问题，实施了包装优化，通过采用尺寸缩减、更贴合产品的新规格 PE 袋，有效减小了初级包装的体积与材料用量，在保证防护功能的同时，从源头上减少了物料消耗与资源浪费。

包装循环利用：公司针对采购产品附带的废旧托盘，进行统一回收、整理与修整后，重新投入内部流转，或协调返还供应商、提供给客户循环使用，有效降低了废弃物处理成本与资源消耗。2025年，旧托盘回收数量为 21056 个。



图：绿色包装认证证书

6.5 绿色办公

公司积极倡导绿色办公，践行绿色办公理念，通过开展节能改造、节能意识宣贯等多种措施，降低运营中的能源消耗和碳排放，推动环保运营。倡导“双面用纸”“人走灯灭”等行动，推行无纸化、数字化办公，使用新能源交通工具。注重培养员工环保意识，推动员工签署《节约资源，共筑绿色企业》倡议书，大力开展节能宣传和节能知识培训，积极参与环境保护工作，开展形式多样的环保公益活动，促进人与自然和谐发展，建设绿色家园。2025年，公司组织3次环保培训，全体员工参与，接受过环保培训的员工占总员工100%。

节能改造措施	
节能办公	办公区采用采光设计，充分利用自然光;安装太阳能路灯，厂区内已设置45套太阳能路灯，代替了原来的普通节能灯，累计年节约电量4555.5kwh;采购低能耗设备，提升办公设施的环保性能。
绿色办公	办公区域增加绿植，厂区增加绿化带面积，培养环保节约意识，办公区域和区张贴环保节能标语，减少设备待机时间，夏季合理使用空调。
无纸办公	采用电子考勤系统，实现不同系统的信息共享与协同操作;要求员工循环使用办公耗材，减少纸张使用。

7 携手共进，绘就美好生活

本章所响应的 SDGs	
实质性议题	员工健康与安全、多元化与机会平等、员工培训与发展、薪酬与福利、社区公益与建设
主要行动	依法保障员工各项基本权益，禁止一切形式的歧视，禁止雇佣童工、强迫劳动、限制员工自由；积极与员工沟通，听取员工心声，成立工会，依法保障员工民主权益。为员工提供富有竞争力的薪酬福利体系，让员工无后顾之忧。真心关怀员工，组织丰富多样的活动，为困难员工提供帮助。为员工搭建职业梦想舞台，提供员工需要的各类培训。把员工生命健康安全放在首位，不断加大职业健康安全管理力度。

7.1 员工权益保护

公司始终将员工权益置于企业发展的重要位置，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，积极对标国际劳工标准与人权准则，持续织密员工权益保障网络。

7.1.1 平等与多元化

公司高度重视员工的合法利益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《招聘、入职、试用期及离职管理制度》和《人事管理办法》，规范人才招聘管理，坚持依法雇佣，在招聘、考核、薪酬等环节对员工个人简历、家庭信息、薪资信息、健康信息等进行严格保密，依法与员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%。

公司支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，遵守国际劳工组织（ILO）及联合国全球契约在人权方面的规定，制定《防止童工和强迫劳动的管理制度》《防止多元性歧视与骚扰的管理制度》《针对童工或强迫劳动事件的补救程序》，坚决禁止雇用童工、强迫劳动、限制员工自由等非法用工行为，杜绝任何基于种族、性别、宗教、年龄、社会出身及其他因素的歧视。公司禁止人口贩卖，不选择与使用童工或强迫劳动的供方（分销商/合作商）合作，尊重员工自由和基本人权。2025 年，公司收到人权问题投诉事件 0 件，未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工的现象。

【关键绩效】

截至 2025 年底，

在职工总数 459 人，残疾员工 3 人，少数民族员工 12 人，女性员工占比 13.9%
未发生使用童工、强迫劳动、歧视相关事件

7.1.2 民主沟通

我们将员工交流视为凝聚团队、激发创新的重要动力，致力于搭建丰富畅通的沟通渠道。通过设立工会、定期开展满意度调研、完善内部反馈与举报机制等方式，我们广泛听取员工心声，鼓励大家积极参与公司决策，从而增强员工的归属感与责任感，共同营造和谐稳定的劳动关系。

- **成立工会组织**

积极推动工会组织的成立与发展，作为员工表达意见和参与企业决策的重要平台，定期开展职工代表大会，促进员工的声音能够被听到并得到重视，工会代表员工签订《集体合同》《工资集体协议》，对劳动合同、劳动报酬、工作条件、劳动安全和职业健康、禁止歧视及骚扰、社会保险和福利、女职工特殊保护等多方面进行规定，切实保障职工基本权益。

【案例】女员工工服改善

在公司日常运营中，我们发现一线女职工统一配发的夏季工作服存在设计缺陷：其胸前采用纽扣闭合，在员工进行弯腰、抬手等常规作业动作时，纽扣极易松动、错位，导致胸口处意外走光。这一看似微小的设计问题，实质上对女员工的隐私安全、工作专注度与心理舒适度造成了持续性的困扰。2025 年 3 月，公司对女员工夏季工作服及细节进行了优化，从根本上解决了困扰女员工的隐私泄露风险，增强了员工在工作场所的安全感与尊严感，直接提升了员工的福祉与工作满意度。

- **开展员工满意度调查**

公司开展员工满意度调查，真实了解广大员工对公司的看法及员工的诉求，发现需要改进和优化的方向，并制定针对性整改落实与预防措施，不断完善管理机制和服务支持体系，提升公司的管理水平和工作氛围，进一步提高员工的满意度。2025 年，公司开展员工食堂满意度专项调查，覆盖集团员工、第三方员工，整体满意度达 93.45%。



图：开展食堂满意度调查

● 建立申诉举报机制

公司设立“举报或者投诉的意见箱”，员工可以将受到歧视的事件写成书面材料，投放到意见箱内，由行政人事部相关人员处理员工受到歧视事件，对每件事都深入调查，如果事情属实，要对歧视者进行相应的惩罚，并将处理结果告诉员工。

公司坚持平等就业、无歧视、无强迫劳动原则，持续落实常态化员工关怀与沟通机制。2025 年度围绕应届大学生、当年新入职员工及在职老员工等不同群体，组织开展不定期员工座谈会共计 2 次，通过面对面沟通交流，倾听员工诉求、了解思想动态、回应实际困难，强化人文关怀与权益保障，切实维护员工合法权益，提升员工归属感、幸福感与团队凝聚力，营造平等尊重、和谐稳定、积极向上的用工环境。



图：员工座谈会

7.2 员工薪酬与福利

公司不断优化薪酬福利体系，全面推行绩效管理，建立以业绩为导向的激励分配机制，强化薪酬的激励性与导向性。针对核心人才与关键岗位，实行差异化、精准化的薪酬策略，有效提升了对高层次人才吸引力，进一步巩固了公司的人才竞争壁垒，有力支撑了战略目标的实现。

7.2.1 薪酬管理

公司致力于构建公平、透明且具有竞争力的薪酬体系，以激励员工的积极工作态度和卓越表现。制定《薪酬管理制度》，薪酬结构涵盖基本工资、绩效工资（含年终绩效）、司龄工资、加班费、津补贴项目等多个方面，全方位满足员工的生活和工作需求。公司还根据生产经营实际情况，结合同行业薪资调整情况及物价上涨情况，适时开展薪资调整。

公司启用阿米巴³与绩效管理结合的考核方式，充分调动员工积极性，不断提升员工工作绩效。通过人才盘点及员工绩效考核等评价形式，对绩效优秀及明星员工实行重点薪资倾斜，在薪资调整及年终奖金发放中均予以重点倾斜，增强对优秀员工的激励性。公司还采用更加灵活的激励政策，加大对营销人员的激励力度，将销售业绩和个人收入紧密挂钩，使个人业绩和公司业务目标保持一致，提升营销团队的整体工作业绩，激发组织活力，助力公司持续健康发展。2025年，收入最高的个人年薪总额与所有员工的年总薪酬比率为1.16%。

7.2.2 福利与关怀

公司始终将员工福祉与企业成长置于同等重要的位置，致力于构建全方位关爱体系。我们不仅提供完善的健康保障、弹性工作安排及多元福利，也注重对特殊群体与困难员工的精准帮扶。

● 福利关怀

我们依法缴纳社会保险和住房公积金，安排法定节假日、年假、产假、哺乳假、婚假、病假、员工健康检查等多项员工福利。社保、商业保险覆盖率均达到100%，还有高温津贴、节日礼品、慰问金、子女教育补助等基本福利及日常福利，为员工提供多元化的福利体系，免除员工的后顾之忧。

● 特殊员工关怀

公司禁止任何形式的歧视女员工，特别是怀孕女工的行为。男女员工应同工同酬。女员工在怀孕后不应受到歧视、解雇和终止劳动合同，应该视身体状况决定是否需要调整工作岗位，并按照《女职工劳动保护特别规定》的要求执行。

³ 阿米巴是指以各个阿米巴的领导为核心，让其自行制定各自的计划，并依靠全体成员的智慧和努力来完成目标。



图：三八节为女职工举办活动及发放礼品

- 丰富文体活动

在工作之余，我们也为员工举办形式多样的文体活动，帮助员工减轻工作压力，感受大家庭的温暖。



图：春节活动



图：夏季趣味运动会



图：员工子弟高考庆祝活动



图：员工健步走活动

7.3 员工发展与培训

公司秉持“尊重个人发展意愿，助力员工持续成长”的理念，致力于搭建完善的职业发展平台。我们建立了系统化、分层分类的培训与复盘机制，为员工设计个性化成长路径，并将培训成果与绩效评估相结合，持续提升员工的专业能力与综合素质。通过积极拓宽职业发展通道、打通晋升路径，我们将人才储备有效转化为创新动能与竞争优势，着力建设一支结构精干、素质优秀、激励有效的人才队伍。

7.3.1 职业发展

公司高度关注员工的个人发展和成长，建立科学完善的人才发展路径，为每一位员工提供公平、透明且具有竞争力的职业发展机会，助力员工实现个人价值与企业发展的同步提升，实现公司与员工相互依存、相互促进、共同发展。

公司积极构建职业发展体系，建立畅通的职业发展通道，设定员工职级晋升资格条件，每年定期组织评审，为公司纵向和横向交流轮岗提供有力保障。同时，鼓励员工通过获取更高学历、专业与职业认证等方式提升自身专业技术水平，为员工成长、实现自我价值提供广阔的发展空间，帮助员工挖掘自身的无限可能，鼓励员工与企业共同成长，提高公司整体素质。报告期内，我们确保绩效和职业发展评估员工全覆盖，其中公司晋升人数为 11 人。

7.3.2 人才培养

公司重视员工成长发展，不断完善培训体系，开展内容丰富、形式多样的培训活动。对员工职业生涯全周期实施赋能，面向各管理人员、科技人才、技能人才定制培养计划，鼓励员工参加职称考试和考取资质，激发人才活力，提升人才价值创造能力。利安隆（天津）人才发展体系按照公司战略对人才的要求和员工职业发展通道优化为三大序列八大计划：

- **管理序列**

管理序列主要分为在职干部和储备干部。

在职干部按基、中、高分为 3 个计划，分别为：①金鹰计划：培训对象为股份公司高管，目的是打造股份公司的引领者，提高高层干部商业策划力、全球视野、综合经营管理力等，引领公司发展方向。采取依托外部商学院模式结合标杆参访进行培养。②雄鹰计划：培训对象为股份公司中层干部，目的是打造股份公司日常管理的中坚力量，提高中层干部战略理解力和体系构建力等，保障战略传达和落地。采取内外部资源结合的形式进行培养。③雏鹰计划：培训对象为股份公司基层干部，目的是培养精准实现工作目标的一线“狙击手”，提高基层干部执行力和团队建设力等，保障工作执行效率。采取内外部资源结合、内训为主的形式进行培养。

储备干部按基、中、高分为 3 个计划。分别为：①领梦计划：培训对象为股份公司高层储备，目的是打造股份公司的引领者后备人才，在培训和实战中提高其战略思维、拓宽管理视野等。采取内外部结合方式培养。②追梦计划：培训对象为股份公司中层储备，目的是打造股份公司中坚力量后备人才，提高其系统思维、协调执行力等。采取内外部资源结合的形式进行培养。③潜梦计划：培训对象为股份公司基层储备，目的是培养一线“狙击手”后备人才，提高目标制定力、过程跟进力等。采取内外部资源结合、内训为主的形式进行培养。

- **专业序列**

铸剑计划：培训对象为全体员工，目的是打造专业序列人员专业胜任力，提高其履职力、专业服务力、专业执行力等。包括工程技术能力认证项目、商务能力认证项目、职能人员能力认证项目、卓越班组建设项目等。采取内外部资源结合的形式进行培养。

- **新员工序列**

筑梦计划：培训对象为股份公司新员工，目的是让员工加速融合，创造价值。提升其企业认同感、自豪感等。采取内训形式进行培养。

【案例】以技能比武促成长，构建员工发展与价值实现平台

为积极回应员工对技能提升与职业发展的内在需求，践行“以赛促学、以赛提能”的人才培养理念，公司于2025年成功举办了覆盖多核心岗位的全员技能比武大赛。大赛不仅为员工提供了切磋技艺、展示才华的舞台，更通过系统化的组织与激励，将竞赛转化为持续学习与集体进步的催化剂，强化了技术传承，提升了组织整体效能，彰显了公司对员工成长的高度投入与人文关怀。



图：召开优秀员工表彰会议

【关键绩效】

2025年，员工总培训时长为261.5小时，每名员工接受培训的平均小时数0.57小时

7.4 职业健康与安全

公司秉承着“安全第一，预防为主、以人为本、持续改进”的职业健康与安全管理方针，开展安全生产专项整治行动，加强应急能力建设，强化安全生产宣传教育，为企业高质量发展营造安全

稳定的环境。2025年，公司安全生产总投入1253.28万元，安全生产事故发生数0起，工伤事故0起，因工死亡人数为0人，因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数为0天。

职业健康安全绩效				
指标	单位	2023年	2024年	2025年
工伤人数	人	4	1	0
与工作有关事故数量	起	4	1	0
因工死亡人数	人	0	0	0
安全生产投入	万元	1114	1052.00	1238.83
员工职业健康安全投入	万元	133.13	158.75	130.44
职业病风险岗位员工人数	人	462	464	483
参加职业病员工体检率	%	100	100	100
职业病发病员工人数	人	0	0	0
员工个人防护配备率	%	100	100	100

7.4.1 职业健康安全管理体系

公司依据 ISO 45001 职业健康安全管理体系要求，不断优化安全管理体系和操作规程，积极落实安全生产主体责任，排查治理隐患和监控重大危险源，依法制定生产安全事故应急救援预案并定期组织演练，开展安全生产提升行动，预防各类事故发生，保障员工生命安全，确保生产经营活动的顺利进行。

● 安全生产责任

公司建立《EHS 管理手册》《安全生产责任考核制度》《EHS 制度汇编》等安全生产制度，明确安全生产目标及各部门安全生产管理职责，成立以安环部经理为代表的 EHS 管理体系，其职责如下：

- 确保环境/职业健康安全管理体系得到建立和保持；
- 向最高管理者报告环境/职业健康安全管理体系的运行情况，包括改进需求；
- 参与环境/职业健康安全目标的制定；
- 在公司内促进环境/职业健康安全意识形成；
- 参与环境/职业健康安全管理体系定期评审活动；
- 就环境/职业健康安全管理体系有关事宜对外联络；
- 组织建立和运行安全委员会。

以上所述的工作情况，每年直接向主要负责人汇报。

● 安全隐患排查与风险管控

公司制定《安全风险管控和隐患排查治理手册》，对生产车间、仓库、办公场所等单元开展隐患排查，通过日常巡检、专项检查等方式，识别物理工程控制措施、在线监测设施和自动化控制等重大风险点，统筹推进安全培训、应急演练、隐患排查及职业健康管理等工作，筑牢安全生产防线。

同时，公司依托EHS软件实现隐患上报、隐患治理档案跟踪与闭环管控，并通过班组月度现场沟通、部门提交安全建议PPT及推行“我的五米安全属地”等机制，构建了全员参与、常态化的安全风险防控体系。



图：EHS 信息化双本质平台隐患随手拍功能

● 应急管理

公司深入开展安全生产专项整治行动，强化隐患排查，制定生产安全事故应急预案，明确突发事件应急管理和应急响应程序，最大程度地减少人员伤亡、财产损失、环境破坏和社会影响。2025年，公司进行18次应急演练，覆盖率100%。



图：消防应急演习

● 安全文化

公司积极推进安全生产文明建设，高度重视员工安全素质提升。为增强全员安全生产意识，提高安全知识储备水平，公司积极开展消防安全、生产安全等专项培训，培养员工消防安全、生产安全知识和技能；成立安全体验馆，依托安全体验馆开展人人讲安全一科室管理向岗位员工进行风险感知宣贯、员工家属进企业等活动，提升防范意识，保障安全生产根基稳固，营造人人重视的安全文化氛围。2025年，公司组织全员安全培训课程达到14次，培训时数人均28小时

我们积极开展“安全生产月”活动，组织员工观看学习相关生产安全宣教片，增强全员安全意识，为企业安全发展提供坚实的保障。



图：安全生产月

7.4.2 职业健康防护

公司把员工的身心健康视为企业重要责任，严格执行在岗职业健康和常规体检，为员工提供劳保用品、配置医药箱和防爆手机，在生产区域、办公区域、食堂区域等地设有消防类灭火器、报警器，并开展员工职业健康养生培训，多方面、多维度关注员工的职业健康安全问题。2025年，公司在员工职业健康安全投入145.08万元，处于职业病风险岗位员工483人，参与职业病体检员工覆盖率100%，职业病发病员工人数为0。

【案例】开展职业健康养生知识宣讲

在快节奏的职场环境中，忽视职业健康可能导致慢性疾病积累、工作效率下滑，甚至引发职业性伤病。为了提高员工身体和心理健康，公司于2025年6月13日开展健康养生知识全员培训，围绕颈椎痛、腰椎痛、坐骨神经痛等重复性劳损性疾病及心理健康等相关知识进行讲解，增强了员工的自我保健意识。

7.4.3 化学品管理

公司不断完善公司化学品安全监管体系，明确部门职责和监管流程，并制定《重点管控化学品管理制度》，加强对剧毒、易制毒、易制爆、监控化学品、重点监管危化品等的管理要求。公司设置原料库，用于储存化学品，并在仓库内张贴GHS化学品标识，对化学品进行分类、分区，以此来对化学品进行管理，防止化学品泄漏。同时，公司内部开展化学品知识培训与化学品泄漏等事故应急演练工作，组织危险化学品安全知识与管理培训，有效提升全员的风险辨识、规范操作与应急处置能力。2025年，公司未发生过危险品泄漏事故。



【案例】开展危险化学品安全知识与管理培训

2025 年 10 月，公司组织开展了危险化学品安全管理专项培训，结合国家安全生产法规与标准要求，重点围绕危险化学品的基本特性与分类、使用存储安全规范、事故应急响应流程，以及“一书一签”制度的执行与重点管控化学品的特殊管理规定展开，旨在系统提升全员的风险辨识、规范操作与应急处置能力，为公司的安全生产与稳定运营筑牢基础。



图：线上培训界面

7.5 社会贡献

公司始终将自身视为社会共同体的一部分，积极履行企业公民责任，积极主动投身于社区发展与公益慈善事业。我们相信，企业的成长与社区的繁荣息息相关，致力于通过资源投入与实际行动，回馈社会，共创价值。

【案例】爱心认购滞销梨果，携手受灾村庄共渡难关

2025年8月，天津市宁河区北淮淀村遭遇持续强降雨引发的严重内涝灾害，大量农田与果园被淹。时值当地特色优质农产品“皇冠梨”成熟上市季节，约100万斤已成熟的梨果面临滞销与损毁风险。面对突发灾情与农户的紧急求助，公司决定以“爱心认购”形式参与援助，通过内部倡议、工会组织或合作伙伴网络，动员员工、客户及生态伙伴，集中认购这批肉质细腻、汁多甘甜的优质皇冠梨，以实际行动践行了“一方有难，八方支援”的社会互助精神，显著增强了与当地社区的情感联结和社会声誉。



图：向天津市滨海新区慈善协会捐赠乡村振兴款项

8 附录

8.1 关键绩效

环境关键绩效：

指标	2023 年	2024 年	2025 年
能源消耗			
外购电力使用量（千瓦时）	16336960	16878010	17163160
蒸汽量（吨）	112053	130400	82.67
柴油使用量（升）	20209.5	16861.69	129365
天然气使用量（万立方米）	74.38	77.79	16200.01
综合能耗（吨标煤）	13348.65	15154.85	15153.63
单位产值综合能耗（吨标煤/万元）	0.09	0.11	0.11
单位产品综合能耗下降率（%）	/	17.2%	12.3%
可再生能源消耗总量（吨标煤）	15.69	15.69	15.69
温室气体排放			
范围 1 温室气体排放总量（tCO ₂ e）	7149.16	5568.15	6122.68
范围 2 的温室气体排放总量（tCO ₂ e）	48501.81	46786.75	44665.13
温室气体排放总量（范围 1+范围 2）（tCO ₂ e）	55650.97	52354.9	51729.82
单位产量温室气体排放总量（tCO ₂ e/t）	4.83	4.12	3.71
水管理 ⁴			
用水量（立方米）	132781	102977	100472
回收和重复使用的水总量（立方米）	14623545	14643517	14642551
废水排放总量（立方米）	90646	104152	160447 ⁵
水中污染物排放总量（吨）	27.01	52.04	93.31
化学需氧量（COD）（吨）	17.29	26.97	35.30
五日生化需氧量（BOD ₅ ）（吨）	5.63	8.18	15.83
悬浮物（吨）	2.29	10.79	26.67

⁴ 废水污染物排放量优先采用在线监测设备记录的数据，未安装在线监测的污染因子采用季度手工监测数据计算后求和得到年度总排放量。

⁵ 2025 年废水排放量高的原因：1. 公司废水经厂内巴歇尔槽流向市政管网，明渠内流量计根据液位计高度计数，二者呈正相关。2025 年期间，尤其下半年，市政管网液位较高，导致厂内废水无法顺利排出，明渠内持续处于高液位，所以流量计计数持续偏大，实际排水量远小于流量计计数值。2. 雨水收集再利用。3. 蒸汽冷凝水回用。

氨氮（吨）	1.04	0.48	0.75
总磷（吨）	0.04	0.15	0.17
总有机碳（吨）	/	3.67	10.18
总氮（吨）	3.06	2.89	3.92
动植物油（吨）	0.03	0.01	0.05
石油类（吨）	0.01	0.02	0
甲苯（吨）	0	0	0
二甲苯（吨）	/	0	0.0003
甲醛（吨）	0.06	0.04	0.44
空气污染 ⁶			
废气排放总量（万立方米）	49737.63	46795.95	45308.42
颗粒物（吨）	0.06	0.10	0.29
非甲烷总烃（吨）	2.84	4.76	5.48
氮氧化物（吨）	10.82	10.84	5.59
硫氧化物（吨）	0	0.14	0.41
VOC 排放量（吨）	1.51	3.48	4.30
氨（吨）	0.19	0.48	0.26
硫化氢（吨）	0.00	0.01	0.00
酚类（吨）	/	0	0.00
乙酸乙酯（吨）	/	0.01	0.05
甲醇（吨）	0.50	0.52	1.59
甲醛（吨）	0.04	0.12	0.03
2-丁酮（吨）	/	0	0.00
甲苯+二甲苯（吨）	0.73	1.66	2.24
废弃物管理			
危险废弃物产生量（吨）	1556.79	1292.08	1665.86
无害废弃物产生量（吨） ⁷	330.50	372.43	422.79
废弃物产生总量（吨）	1887.29	1664.51	2088.65
废弃物填埋总量（吨）	0	0	0
废弃物焚烧总量（吨）	75.14	332.49	499.66

⁶废气污染物排放量优先采用在线监测设备记录的数据，未安装在线监测的污染因子采用季度手工监测数据计算后求和得到年度总排放量。评价期内，公司有新建项目，如品控楼废气改造项目，将原有无组织排放废气收集处理后达标排放，故部分废气污染物排放量有少量上浮。

⁷23-25 年本单位有新的建设项目实施且开展生化池污泥清淤等项目，所以略有增长。

废弃物回收总量（吨）	249.69	278.20	322.06
危险废弃物回收总量（吨）	9.24	2.82	14.20
无害废弃物回收总量（吨）	240.45	275.38	307.86
产品使用			
碳足迹核算产品数量（个）	0	5	3
产品末期管理			
托盘回收使用量（个）	15611	19202	21056
消费者健康与安全			
产品召回次数（次）	0	0	0
客户满意度（%）	94.83	94.94	94.82
客户投诉解决率（%）	100	100	100
产品导致的安全事件（起）	0	0	0

社会关键绩效：

指标		2023年	2024年	2025年
员工构成情况				
员工总数/人		538	479	459
按性别划分	男性/人	461	407	395
	女性/人	77	68	64
按年龄划分	30岁以下/人	76	64	54
	31-40周岁/人	192	178	159
	41-50岁	190	170	178
	51岁以上/人	80	63	68
按学历划分	硕士及以上/人	12	11	12
	本科/人	65	61	57
	大专/人	110	99	96
	其他/人	351	304	294
按族裔统计	汉族/人	525	461	447
	少数民族/人	13	14	12
	少数民族雇佣比例/%	2.42	2.94	2.61
按地区划分	大陆地区/人	538	475	459
	港澳台地区/人	0	0	0
	其他地区/人	0	0	0
残疾人雇佣人数（人）		2	3	3
残疾人雇佣比例（%）		0.37	0.63	0.65

离职员工总数（正式工）（人）	37	18	11
员工流失率（%）	6.88	3.79	2.39
员工多元化			
高级管理层人数（人） ⁸	7	7	5
高级管理层中女性员工的人数（人）	1	1	1
高级管理层中女性员工占比（%）	14.29	14.29	20
董事会成员总人数（人）	0	0	0
女性董事成员人数（人）	0	0	0
女性董事成员百分比（%）	0	0	0
少数群体或弱势群体员工在最高管理层中所占的比例（%） ⁹	43.75	41.18	33.33
少数群体或弱势群体员工在组织机构中所占的比例（%）	2.97	3.55	3.26
未经调整的平均男女薪酬差距	17.5	12.15	9.08
维生工资			
在设定的最后期限前支付维生工资的定量目标（元人民币）	2541.42	2522.00	2527.20
维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比（%）	9.29	10.43	10.89
工资低于维生工资的直属员工百分比（%）	0	0	0
所有员工中薪酬低于维生工资的员工的百分比,包括直接雇佣员工和非正式雇佣员工（%）	0	0	0
工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距（%）	0	0	0
员工基本权益			
社保覆盖员工比例（%）	100	100	100
安全生产责任保险（万元）	17.33	17.33	17.28
安全生产责任保险覆盖员工比例（%）	100	100	100
享受产假女员工（人）	0	0	0
产假后回到工作岗位的员工（人）	0	0	0
返岗后12个月内仍在职的员工（人）	0	0	0
收入最高的个人年薪总额与所有员工的年总薪酬比率（%）	0.6	1.21	1.16
接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比（%）	100	100	100

⁸ 公司高级管理层包括：经理和总经理级别。

⁹ 公司少数群体和弱势群体员工的范围包括：残疾人和少数民族。

接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比 (%)	42.2	33.40	29.41
员工满意度 (%)	84.98	91.50	93.45
社会对话			
覆盖正式选举职工代表的员工, 占全体员工的百分比 (%)	12	12	12
职工代表大会频率 (次/年)	1	1	1
员工改善提案数量 (件) ¹⁰	239	177	148
集体协议覆盖率 (%)	100	100	100
工会员工覆盖率 (%)	100	100	100
员工发展与培训			
员工培训覆盖率 (%)	100	100	100
员工培训总时长 (小时)	291.5	241	261.5
员工培训平均时长 (小时)	0.54	0.51	0.57
男性员工培训总时长 (小时)	248.94	207.57	225.15
女性员工培训总时长 (小时)	39.27	34.68	36.48
中高级管理层员工接受培训的总小时数	90	114	62.5
接受特殊工作岗位的职业技能培训员工数 (人)	160	160	135
获得职业晋升的员工数 (全年职务调整总人数) (人)	12	4	11
童工、强迫劳动与人口贩卖			
接受社会责任培训 (防止童工、强迫劳动、歧视、骚扰等) 的员工占总员工的百分比 (%)	8	100	100
使用童工和强迫劳动事件 (起)	0	0	0
针对童工或强迫劳动现象每年审核的检查次数 (次/年) ¹¹	1	1	1
歧视与骚扰			
反歧视/骚扰培训频率 (次/年)	1	1	1
歧视和骚扰事件 (起)	0	0	0
员工健康与安全			
员工职业健康安全投入 ¹² (万元)	133.13	158.75	130.44
安全生产总投入 ¹³ (万元)	1114	1052.00	1253.28
员工个人防护配备率 (%)	100	100	100

¹⁰ 改善提案为与安全生产状况相关的改进、完善与提高相关的提案。

¹¹ 该审核为公司内部审核。

¹² 包括汉沽基地和股份公司研发相关部门人员

¹³ 包括汉沽基地和股份公司研发相关部门人员

员工体检覆盖率（%）	100	100	100
职业病风险岗位员工人数 ¹⁴ （人）	462	464	483
参加职业病员工体检率（%）	100	100	100
职业病发病员工人数（人）	0	0	0
工伤人数（人）	4	1	0
因工死亡人数（人）	0	0	0
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数（天）	15	5	0
与工作有关的事故数量（起）	4	1	0
安全培训次数（次/年）	22	12	14
全员安全培训人均小时数（小时）	35.5	24	28
应急演练次数（次）	18	18	18
社会公益			
社会公益投入金额（万元）	3.5	2	2
教育助学金（万元）	201	500	300

可持续采购关键绩效：

指标	2023年	2024年	2025年
目标供应商 ¹⁵ 中已签署供应商行为守则的百分比（%）	71.7	75.2	80.9
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比（%）	100	100	100
目标供应商中已参加企业社会责任（CSR）评估的百分比（%）	100	100	100
目标供应商中已参加企业社会责任（CSR）现场审核的百分比（%）	35	32	55
已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比（%）	100	100	100
使用环境标准筛选的新供应商百分比（%）	28.60	31.20	40
使用社会标准筛选的新供应商百分比（%）	28.60	31.20	40
参与改进行动或能力培养的受审核或受评估供应商的数量（个）	5	5	5

治理与经济关键绩效：

指标	2023年	2024年	2025年
经济绩效			
营业收入（万元） ¹⁶	254750.23	224742.32	195652.11
纳税（万元）	4476.07	5387.62	4299.88

¹⁴ 包括汉沽基地和股份公司研发相关部门人员

¹⁵ 指注册地在中国的供应商

¹⁶ 数据未经审计，最终数据以公司发布年报为准

商业道德			
接受过商业道德培训员工的百分比 (%)	100	100	100
公司收到的举报数量 (商业道德方面) (件)	0	0	0
确认的贪污腐败事件数量 (件)	0	0	0
信息安全			
确认的重大信息安全事件数量 (件)	0	0	0
客户个人信息安全违规事故 (件)	0	0	0
因客户信息泄露而引起投诉的事件 (件)	0	0	0
内部信息安全泄密事件 (件)	0	0	0

8.2 联合国可持续发展目标响应

利安隆（天津）响应 SDGs 汇总表

SDGs	目标详解	对应章节
	在全世界消除一切形式的贫困	携手共进，绘就美好生活-员工薪酬与福利
	确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	携手共进，绘就美好生活-员工薪酬与福利、职业健康与安全
	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	携手共进，绘就美好生活-员工权益保护、员工发展与培训
	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	携手共进，绘就美好生活-员工权益保护
	为所有人提供水 and 环境卫生并对其进行可持续管理	绿色运营，赋能低碳未来-水资源利用
	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	绿色运营，赋能低碳未来-气候与能源管理
	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	携手共进，绘就美好生活-员工薪酬与福利
	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	创新引领，铸就卓越品质-创新驱动
	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区	绿色运营，赋能低碳未来-环境合规管理 创新引领，铸就卓越品质-产品质量
	采用可持续的消费和生产模式	绿色运营，赋能低碳未来-气候与能源管理、循环经济 创新引领，铸就卓越品质-可持续供应链
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	绿色运营，赋能低碳未来-气候与能源管理
	创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	规范治理，驱动长远价值-合规运营、商业道德
	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	规范治理，驱动长远价值-可持续发展管理

8.3 GRI 指标索引

全球报告倡议组织（GRI Standards 2021）索引表

使用说明	利安隆（天津）在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 指标索引中引用的信息
-------------	---

使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
------------------	----------------

披露项	所在章节
-----	------

GRI 2: 一般披露 2021

组织及其报告做法

2-1 组织详细情况	走进利安隆（天津）-公司简介
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联络人	关于本报告
2-4 信息重述	不涉及
2-5 外部鉴证	附录-独立鉴证声明

活动与工作者

2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进利安隆（天津）-公司简介
2-7 员工	携手共进，绘就美好生活-员工权益保护

管治

2-9 管治架构和组成	走进利安隆（天津）-公司简介 规范治理，驱动长远价值-可持续发展管理
-------------	---------------------------------------

战略、政策和实践

2-26 寻求建议和提出关切的机制	关于本报告
2-27 遵守法律法规	规范治理，驱动长远价值-合规运营

利益相关方参与

2-29 利益相关方参与的方法	规范治理，驱动长远价值-可持续发展管理
2-30 集体谈判协议	携手共进，绘就美好生活-员工权益保护

GRI 3: 实质性议题 2021

3-1 确定实质性议题的过程	规范治理，驱动长远价值-可持续发展管理
3-2 实质性议题清单	规范治理，驱动长远价值-可持续发展管理

经济

GRI 205: 反腐败 2016

3-3 实质性议题的管理	规范治理，驱动长远价值-商业道德
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	规范治理，驱动长远价值-商业道德

环境

GRI 301: 物料 2016

3-3 实质性议题的管理	绿色运营，赋能低碳未来-循环经济
301-3 回收产品及其包装材料	绿色运营，赋能低碳未来-循环经济

GRI 302: 能源 2016

3-3 实质性议题的管理	绿色运营, 赋能低碳未来-气候与能源管理
302-1 组织内部的能源消耗量	绿色运营, 赋能低碳未来-气候与能源管理
302-4 减少能源消耗量	绿色运营, 赋能低碳未来-气候与能源管理
GRI 303: 水资源 2018	
3-3 实质性议题的管理	绿色运营, 赋能低碳未来-循环经济
303-1 组织与水(作为共有资源)的相互影响	绿色运营, 赋能低碳未来-循环经济
303-2 管理与排水相关的影响	绿色运营, 赋能低碳未来-循环经济
303-3 取水	绿色运营, 赋能低碳未来-循环经济
GRI 305: 排放 2016	
3-3 实质性议题的管理	绿色运营, 赋能低碳未来-气候与能源管理、污染物管理
305-1 直接(范围1)温室气体排放	绿色运营, 赋能低碳未来-气候与能源管理
305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	绿色运营, 赋能低碳未来-气候与能源管理
305-5 温室气体减排量	绿色运营, 赋能低碳未来-气候与能源管理
GRI 306: 废弃物 2020	
3-3 实质性议题的管理	绿色运营, 赋能低碳未来-污染物管理
306-2 废弃物相关重大影响的管理	绿色运营, 赋能低碳未来-污染物管理
306-3 产生的废弃物	绿色运营, 赋能低碳未来-污染物管理
306-5 进入处置的废弃物	绿色运营, 赋能低碳未来-污染物管理
GRI 308: 供应链环境评估 2016	
3-3 实质性议题的管理	创新引领, 铸就卓越品质-可持续供应链
308-1 使用环境标准筛选的新供应商	创新引领, 铸就卓越品质-可持续供应链
社会	
GRI 401: 雇佣 2016	
3-3 实质性议题的管理	携手共进, 绘就美好生活-员工权益保护
401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	携手共进, 绘就美好生活-员工薪酬与福利
GRI 403: 职业健康与安全 2018	
3-3 实质性议题的管理	携手共进, 绘就美好生活-职业健康与安全
403-1 职业健康安全管理体系	携手共进, 绘就美好生活-职业健康与安全
403-2 危害识别、风险评估和事件调查	携手共进, 绘就美好生活-职业健康与安全
403-3 职业健康服务	携手共进, 绘就美好生活-职业健康与安全
403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	携手共进, 绘就美好生活-职业健康与安全
403-5 工作者职业健康安全培训	携手共进, 绘就美好生活-职业健康与安全
403-6 促进工作者健康	携手共进, 绘就美好生活-职业健康与安全
403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	携手共进, 绘就美好生活-职业健康与安全
403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	携手共进, 绘就美好生活-职业健康与安全
403-9 工伤	携手共进, 绘就美好生活-职业健康与安全
403-10 工作相关的健康问题	携手共进, 绘就美好生活-职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016	

3-3 实质性议题的管理	携手共进，绘就美好生活-员工发展与培训
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	携手共进，绘就美好生活-员工发展与培训
GRI 405：多元化与平等机会 2016	
3-3 实质性议题的管理	携手共进，绘就美好生活-平等与多元化
405-1 管治机构与员工的多元化	规范治理，驱动长远价值-公司治理
	携手共进，绘就美好生活-平等与多元化
GRI 406：反歧视 2016	
3-3 实质性议题的管理	携手共进，绘就美好生活-员工权益保护
406-1 歧视事件及采取的纠正行为	携手共进，绘就美好生活-员工权益保护
GRI 408：童工 2016	
3-3 实质性议题的管理	携手共进，绘就美好生活-员工权益保护
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	携手共进，绘就美好生活-员工权益保护
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	
3-3 实质性议题的管理	携手共进，绘就美好生活-员工权益保护
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	携手共进，绘就美好生活-员工权益保护
GRI 414：供应商社会评估 2016	
3-3 实质性议题的管理	创新引领，铸就卓越品质-打造可持续供应链
414-1 使用社会标准筛选的新供应商	创新引领，铸就卓越品质-打造可持续供应链
GRI 416：客户健康与安全 2016	
416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	创新引领，铸就卓越品质-创新驱动
GRI 418：客户隐私 2016	
3-3 实质性议题的管理	规范治理，驱动长远价值-信息安全
418-1 涉及侵犯客户隐私和客户资料的经证实的投诉	规范治理，驱动长远价值-信息安全

8.4SASB 指标索引

所属行业：化学品

主题	指标编号	指标内容	利安隆（天津）回应内容
温室气体排放	RT-CH-110a.1	(1) 范围 1 的温室气体排放量（公吨 CO ₂ e） (2) 在排放限制法规下其所占之比例(%)	(1) 6122.68 (2) 100
	RT-CH-110a.2	管理范围一排放量的长期与短期目标或计划，并针对这些目标进行绩效分析	具体参见 6.2 气候与能源管理
空气质量	RT-CH-120a.1	污染物排放(公吨) (1) NOX(不含 N ₂ O) (2) SOX (3) 挥发性有机化合物(VOCs) (4) 有害空气污染物(HAPs)	(1) 5.59 (2) 0.41 (3) 4.30 (4) 0.44（仅涉及甲醛）
能源管理	RT-CH-130a.1	(1) 能源总消耗量(GJ) (2) 电网电力占能源总消耗量之比例(%) (3) 可再生能源占能源总消耗量之比例(%) (4) 自产能源总量（GJ）	(1) 443,850.16 (2) 14 (3) 4 (4) 0
水资源管理	RT-CH-140a.1	(1) 取用淡水总量（千立方米） (2) 总耗水量（千立方米） (3) 高(40-80%) 基线水压力地区或极高(>80%) 基线水压力地区的取水量占总取水量之比例(%)、耗水量占总耗水量之比例	(1) 100.472 (2) 37.087 (3) 100 经评估为非财务重要性议题，更多信息参见 6.3.2 废水处理、6.4.1 水资源能利用
	RT-CH-140a.2	与水质许可证、标准及规例有关的违规事件数目	
	RT-CH-140a.3	描述水管理风险，讨论降低这些风险的策略和实践	
危险废弃物管理	RT-CH-150a.1	(1) 产生的有害废弃物数量（公吨） (2) 有害废弃物回收比例(%)	(1) 1665.86 (2) 0.85
社区关系	RT-CH-210a.1	讨论社会参与过程，以管理与社区利益相关的风险和机会	经评估为非财务重要性议题，更多信息参见 6.1 环境合规管理、7.4 职业健康与安全、7.5 社会贡献
员工健康与安全	RT-CH-320a.1	(1) 直接雇员可记录工伤率 (2) 直接雇员死亡率 (3) 合约雇员可记录工伤率 (4) 合约雇员死亡率	(1) 0 (2) 0 (3) 0 (4) 0
	RT-CH-320a.2	说明为评估、监测和减少雇员和合同工长期(慢性)健康风险所作的努力	更多信息参见 5.1 创新驱动、7.4 职业健康与安全
基于使用阶段效率的	RT-CH-410a.1	来自设计用于使用阶段资源效率的产品的收入（万元）	195652.11

产品设计			
化学品安全与环境管理	RT-CH-410b.1	(1) 含有全球化学品统一分类和标签系统(GHS)第 1 和第 2 类对健康和环境有害物质的产品的百分比 (%) (2) 已经过危害评估的此类产品的百分比 (%)	(1) 0 (2) 100
	RT-CH-410b.2	讨论以下战略:(1)管理受关注的化学品和(2)开发对人类和/或环境影响较小的替代品	更多信息参见 5.1 创新驱动、7.4 职业健康与安全
转基因生物	RT-CH-410c.1	含转基因生物(GMOs)产品的收入百分比	不适用
法律法规环境的管理	RT-CH-530a.1	讨论与政府法规和/或政策建议相关的公司立场, 以解决影响行业的环境和社会因素	经评估为非财务重要性议题, 更多信息参见 6.1 环境合规管理、6.2 气候与能源管理、6.3 污染物管理
操作安全、应急准备和响应	RT-CH-540a.1	(1) 过程安全事故计数(PSIC) (2) 过程安全总事故率(PSTIR) (3) 过程安全事故严重发生率(PSISR)	(1) 0 (2) 0 (3) 0
	RT-CH-540a.2	运输事故数目	0

常态化活动指标

指标编号	指标名称及内容	利安隆(天津)回应内容
RT-CH-000.A	固体产品的重量、液体和气体产品的体积	主要工业产品为化学试剂, 2025年产量为 30590.75 公吨

8.5 独立鉴证声明



鉴证声明

关于天津利安隆新材料股份有限公司《2025年社会责任报告》中可持续发展活动的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围

SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS-CSTC”）受天津利安隆新材料股份有限公司（以下简称“利安隆（天津）”）的委托，对其《2025年社会责任报告》中文版涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间的内容进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者

本鉴证声明意图提供给所有天津利安隆新材料股份有限公司的利益相关方。

责任声明

利安隆（天津）《2025年社会责任报告》中的信息及呈现方式由其安环部及公司管理层负责。SGS-CSTC并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在基于充分且适当的客观证据，在以下规定的鉴证范围内表达对可持续发展绩效信息的意见。

SGS-CSTC 对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担责任。

鉴证标准、类型与保证等级

SGS集团已根据ISAE 3000等国际公认的鉴证标准，为ESG&可持续发展报告鉴证（SRA）开发了一套规章。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展：

鉴证标准	鉴证等级
ISAE 3000	有限保证

鉴证范围

鉴证范围包括对报告中的绩效信息的质量、准确性和可靠性进行评估，以及对以下报告标准的遵循情况进行评估：

报告标准
GRI Standards 2021（参照）
SASB《Chemicals Sustainability Accounting Standard》(2023-12)

鉴证方法

鉴证包括鉴证前调研、现场采访位于中国天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路6号的相关员工，以及进行必要的文档和记录审查和确认。

有限保证鉴证执行的程序在性质和用时上与合理保证不同，并且在范围上也小于合理保证。因此，有限保证获得的保证等级低于合理保证等级。

鉴证局限性

从独立审计的财务报告中提取的数据，及根据财务数据计算所得的强度/密度数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

《2025年社会责任报告》中温室气体排放相关数据直接采用独立第三方核查数据，本次审核未重复验证。

独立性与能力声明

SGS集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务。SGS-CSTC是其附属机构。SGS-CSTC申明与天津利安隆新材料股份有限公司为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的鉴证，利安隆（天津）《2025年社会责任报告》中鉴证范围内的可持续发展绩效信息没有发现不准确、不可靠的情况。

GRI Standards 2021遵循情况

鉴证团队认为，利安隆（天津）《2025年社会责任报告》参照了GRI Standards 2021的要求。

SASB可持续发展会计准则委员会行业标准遵循情况

鉴证团队认为，利安隆（天津）《2025年社会责任报告》符合SASB可持续发展会计准则委员会《Chemicals Sustainability Accounting Standard》(2023-12)的要求。

签字：



代表通标标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2026年04月02日
WWW.SGS.COM



CN26/00002300

ASSURANCE STATEMENT

REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN RIANLON CORPORATION'S CSR REPORT FOR 2025

NATURE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS-CSTC Standards Technical Services Co., Ltd. (hereinafter referred to as SGS-CSTC) was commissioned by Rianlon Corporation to conduct an independent assurance of the CSR Report for 2025 (Chinese version) for the period of January 1, 2025 to December 31, 2025.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all Rianlon Corporation's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES

The sustainability information in the Rianlon Corporation's CSR Report for 2025 and its presentation are the responsibility of Rianlon Corporation's Safety and Environmental Department and the management. SGS-CSTC has not been involved in the preparation of any of the material included in the CSR Report for 2025.

Our responsibility is to express an opinion on the sustainability performance information within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

SGS-CSTC hereby states that it shall not be held responsible or liable for any direct, indirect, incidental, or consequential damages or losses arising from or in connection with the use of information provided in this report.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS Group ESG & Sustainability Report Assurance (SRA) protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognised assurance standards including the ISAE 3000.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard	Level of Assurance
ISAE 3000	Limited

SCOPE OF ASSURANCE

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of performance information in the CSR Report for 2025 and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria
GRI Standards 2021 (With Reference to)
SASB Chemicals Sustainability Accounting Standard (2023-12)

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees on-site at No. 6, Huangshan Road, Hangu Modern Industrial Zone, Tianjin Economic-Technological Development Area, P.R.China, including documentation and record review and validation where relevant.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

LIMITATIONS AND MITIGATION

Data drawn directly from independently audited financial accounts and intensity data calculated based on financial data has not been checked back to source as part of this assurance process.

The greenhouse gas emission related data in the Rianlon Corporation's CSR Report for 2025 has been directly adopted from the independent third party verification data and has not been double verified in this audit.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and certification, operating in multiple countries and providing services. As an affiliate of SGS Group, SGS-CSTC affirm our independence from Rianlon Corporation, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE/VERIFICATION OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance engagement performed, no inaccuracies or reliability issues were identified within the scope of the sustainability performance information covered by the Rianlon Corporation's CSR Report for 2025.

ADHERENCE TO GRI STANDARDS 2021

The assurance team concludes that the Rianlon Corporation's CSR Report for 2025 has been prepared with reference to the requirements of GRI Standards 2021.

ADHERENCE TO SASB INDUSTRY SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARD

The assurance team concludes that the Rianlon Corporation's CSR Report for 2025 has been prepared in accordance with the requirements of SASB Chemicals Sustainability Accounting Standard (2023-12).

Signed:



For and on behalf of SGS-CSTC

David Xin

Sr. Director – Business Assurance

16/F Century Yuhui Mansion, No. 73, Fucheng Road, Haidian District, Beijing, P.R. China

Apr. 2nd, 2026

WWW.SGS.COM



CN26/00002300

8.6 意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读《天津利安隆新材料股份有限公司 2025 年社会责任报告》。在此，我们诚邀您填写下表，与我们分享您关于利安隆（天津）可持续发展工作和本报告的任何意见和想法。您的反馈是我们推进可持续发展工作，提升可持续发展管理实践的重要依据。

由衷地感谢您对我们可持续发展工作的支持！

1. 对于利安隆（天津）来说，您的身份是：

员工 投资者 客户 合作伙伴/供应商 监管机构 其他政府部门 媒体 NGO

其他（请注明）_____

2. 整体上，您如何评价本年度报告：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 在如下维度，您认为本报告：

评价 维度	很好	较好	一般	较差	很差
信息披露质量					
结构布局安排					
版式设计呈现					

4. 您所关注的信息在本年度报告中是否都有所体现：

是 否（还有哪些信息是您希望看到的_____）

5. 对我们的可持续发展工作还有哪些意见或建议？